



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ / Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.

Αθήνα, 09/10/2026
Αριθ. Πρωτ.: 4263134

Δ.νση: Ακαδημίας 7
Τ.Κ.: 10671
Πληροφορίες: ΝΙΚΟΣ ΒΑΜΒΑΚΑΡΗΣ
Τηλέφωνο: 2103604815-19
E-mail: gemi-loipes@acci.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ., στοιχείων της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία **ΙΑΣΙΣ Α.Μ.Κ.Ε.**, το διακριτικό τίτλο και αριθμό ΓΕΜΗ **154889701000**.

Την **09/10/2026** καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **6236674**, το από **30/09/2026** Πρακτικό Αυτόκλητης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των εταίρων της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία **ΙΑΣΙΣ Α.Μ.Κ.Ε.**, το διακριτικό τίτλο και αριθμό ΓΕΜΗ **154889701000**, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4072/2012 και 4919/2022 όπως ισχύουν, με το οποίο αποφασίσθηκε η εκλογή Διαχειριστή και Αναπληρωτή Διαχειριστή, η παροχή δικαιώματος εκπροσώπησης, υπογραφής και δέσμευσης της εταιρείας, η τροποποίηση των άρθρων **1, 13**, και η αναρίθμηση / κωδικοποίηση του καταστατικού της.

Την ίδια ημερομηνία καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο και ολόκληρο το νέο κείμενο καταστατικού της μαζί με τις τροποποιήσεις του. Το νέο κείμενο του καταστατικού είναι συνημμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΓΑΡΙΟΥ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

του καταστατικού

της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας,

με την επωνυμία,

«Ι Α Σ Ι Σ ΑμΚΕ»

ΓΕ.Μ.Η: 154889701000

ΑΦΜ: 998821253

Κατόπιν του από 30/09/2026 Πρακτικού της Γ.Σ. των εταίρων.

Στην Αθήνα σήμερα **2 Οκτωβρίου 2026**, ημέρα **Παρασκευή**, μεταξύ των πιο κάτω συμβαλλομένων:

1. **ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ** **Μαρίας** του **Ελευθέριου Ηλιάκη** και της **Ευαγγελίας Ηλιάκη**, που γεννήθηκε στο Ρέθυμνο στις 05/02/1954, ελληνικής ιθαγένειας, κατοίκου Αθηνών (οδός Πατησίων αριθμ. 212), επαγγέλματος ψυχολόγου - ψυχαναλύτριας, κατόχου του υπ' αριθμ. Α04118664 δελτίου αστ. Ταυτότητας, που εκδόθηκε στις 3/08/2026 από το Τ.Δ.Ε.Ε. Μαραθώνος και λήγει στις 2/08/2036, με ΑΦΜ: 035946317, της Δ.Ο.Υ. ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε. Αττικής και διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email): amkeiasis@gmail.com,
2. **ΚΟΛΙΟΘΩΜΑ** **Λαμπρινής** του **Βασιλείου Κολιοθωμά** και της **Ιωάννας Κολιοθωμά**, που γεννήθηκε στα Ιωάννινα στις 19/05/1977, ελληνικής ιθαγένειας, κατοίκου Χολαργού Αττικής (οδός Δαρδανελίων αριθμ. 8), επαγγέλματος γραμματέας - βοηθός λογιστού, κατόχου του υπ' αριθμ. Α02140547 δελτίου ταυτότητας, που εκδόθηκε στις 19/08/2025 από το Τ.Δ.Ε.Ε. Παλλήνης και λήγει στις 18/08/2035, με ΑΦΜ: 074932948, της Δ.Ο.Υ. ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε. Αττικής,
3. **ΛΕΧΟΥΡΗ** **Πολυξένης** του **Μαρίνου Λεχούρη** και της **Δήμητρας Λεχούρη**, που

γεννήθηκε στην Αθήνα στις 13/08/1966 , ελληνικής ιθαγένειας, κατοίκου Αθηνών (οδός Αγ. Μελετίου αριθμ. 9), επαγγέλματος Σύμβουλος ασθενών, κατόχου του υπ' αριθμ. ΑΜ-550312/15.03.2016 δελτίου ταυτότητας, του Α.Τ. Κυψέλης, με ΑΦΜ: 072178398, της Δ.Ο.Υ. ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε. Αττικής,

4. **ΜΠΑΛΤΑ Νικολάου του Αναστασίου Μπαλτά** και της **Μαρίας Μπαλτά**, που γεννήθηκε στο Ναμούρ, Βέλγιο στις 07/06/1979, ελληνικής ιθαγένειας, κατοίκου Αθηνών (οδός Πατησίων αριθμ. 212), επαγγέλματος οικονομολόγος, κατόχου του υπ' αριθμ. Α04216933 δελτίου αστ. ταυτότητας, που εκδόθηκε στις 28/07/2026 από το Τ.Δ.Ε.Ε. Πατησίων και λήγει στις 27/07/2036, με ΑΦΜ: 107671643, της Δ.Ο.Υ. ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε. Αττικής και,

5. **ΧΡΥΣΑΦΙΝΗ Σάββα** του **Λουκά Χρυσ αφίνη** και της **Μάγδας Χρυσ αφίνη**, που γεννήθηκε στο Μαρούσι στις 19/12/1985, κυπριακής ιθαγένειας, κατοίκου Αθηνών (οδός Παλουμπιώτη αριθμ. 13), επαγγέλματος βοηθός φυσιοθεραπευτή, κατόχου του υπ' αριθμ Κ-00384003 διαβατηρίου, το οποίο εκδόθηκε στις 13-03-2018 από το Τ.Α.Π.Μ. (C.R.M.D.) της Δημοκρατίας της Κύπρου και λήγει στις 13-03-2028, με ΑΦΜ: 140559296, της Δ.Ο.Υ. ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε. Αττικής,

συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Ι. Με το από **18 Ιουλίου 2005** Ιδιωτικό Συμφωνητικό Σύστασης και Καταστατικό Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, συστάθηκε μεταξύ των: α) ΓΕΩΡΓΑΚΗ Ευανθίας του Γεωργίου, β) ΓΕΩΡΓΙΟΥ Ελένης του Χρήστου, γ) ΔΡΑΚΟΥ Ειρήνης του Ιωάννη, δ) ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ Μαρίας του Ελευθερίου, ε) ΚΟΛΙΟΘΩΜΑ Λαμπρινής του Βασιλείου, στ) ΛΕΧΟΥΡΗ Πολυξένης του Μαρίνου, ζ) ΜΠΑΛΤΑ Νικολάου του Αναστασίου και, η) ΠΑΝΤΟΥΛΗ Καλλιόπης του Γεωργίου Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρία, με έδρα την Αθήνα και τα επί της οδού Αγίου Μελετίου αριθμ. 9 γραφεία της, με επωνυμία «**ΙΑΣΙΣ**», με σκοπό τον αναφερόμενο καταλεπτώς στο υπ' αριθμ. 2 άρθρο του καταστατικού, που είναι καθαρά κοινωφελής και σε καμία περίπτωση κερδοσκοπικός.

*Το προαναφερόμενο καταστατικό δημοσιεύθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών με αυξ. αριθμ. καταχώρισης **10456/19.07.2005** και απέκτησε το ΑΦΜ: 998821253, της Δ.Ο.Υ. ΙΓ' Αθηνών.*

II. Με την από **27 Φεβρουαρίου 2006** Τροποποίηση Ιδιωτικού Συμφωνητικού Σύστασης και Καταστατικού Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η οποία δημοσιεύθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών, με αυξ. αριθμό **4505/23.03.2006**, αποχώρησε από την εταιρία η *εταίρος ΓΕΩΡΓΙΟΥ Ελένη του Χρήστου*.

III. Με την από **1 Ιουνίου 2007** Τροποποίηση Ιδιωτικού Συμφωνητικού Σύστασης και Καταστατικού Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η οποία δημοσιεύθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών, με αυξ. αριθμό **11034/28.06.2007**, αποχώρησαν από την εταιρία οι *εταίροι ΓΕΩΡΓΑΚΗ Ευανθία του Φιλίππου, ΔΡΑΚΟΥ Ειρήνη του Ιωάννη και ΠΑΝΤΟΥΛΗ Καλλιόπη του Γεωργίου* και τροποποιήθηκαν τα άρθρα 2, 8, 9 και 10 του Καταστατικού. Ειδικότερα: τροποποιήθηκαν: **α)** το άρθρο 1 του Καταστατικού, που αφορά την έδρα της εταιρίας, το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: «...*I.III. Έδρα της εταιρίας ορίζεται η Αθήνα και τα γραφεία της στεγάζονται επί της οδού Ζυμπρακάκη αριθμ. 45. Η διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάξει, δίχως να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος καταστατικού, κατόπιν ομόφωνης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας*», **β)** το άρθρο 8 του Καταστατικού, που αφορά το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας, το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: «... *Η εταιρία διοικείται από τριμελές (3) Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται με τριετή θητεία από την Γενική Συνέλευση. Εκτός των τριών μελών υπάρχει και ένα (1) αναπληρωματικό. Το νεοεκλεγμένο Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) μέρες από τις εκλογές συνέρχεται υποχρεωτικά σε σώμα υπό τη προεδρία εκείνου, που πήρε τις περισσότερες ψήφους και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών του με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία. Ως μέλος του Δ. Σ μπορεί να εκλεγεί οποιοδήποτε τακτικό μέλος της εταιρίας που έχει πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα. Το Διοικητικό Συμβούλιο παύεται προ της λήξης της θητείας του, με απόφαση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή με διατύπωση μομφής. Ειδικά σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται απαρτία ½ των μελών. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα και έκτακτα οσάκις το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον μέλη του εγγράφως τουλάχιστον 24 ώρες πριν και με αναφορά του χώρου, χρόνου και θεμάτων. Πάντως ο Πρόεδρος του Δ.Σ. μπορεί να συγκαλέει δύο ανοικτές προς τα μέλη συναντήσεις εντός του κάθε έτους. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου έχει το δικαίωμα να παρίσταται οποιοδήποτε μέλος της*

εταιρίας χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου. Το Δ.Σ. ευρίσκεται σε απαρτία οσάκις παρευρίσκονται τουλάχιστον τα 2/3 των μελών του. Οι αποφάσεις του Δ.Σ λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών. Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αποδεδειγμένα και αδικαιολόγητα σε πέντε (5) συνεχόμενες συνεδριάσεις θεωρείται παραιτηθέν.

Αρμοδιότητες του Δ.Σ. Α) Το Δ.Σ. αποφασίζει σύμφωνα με το καταστατικό για θέματα που αφορούν την εταιρία. Β) Έχει τη διοίκηση και την εκπροσώπηση της εταιρίας, καθώς και τη διαχείριση της περιουσίας της. Ενδεικτικά μπορεί να μισθώνει γραφεία και άλλους χώρους για την εταιρία, να προσλαμβάνει προσωπικό, να τηρεί λογαριασμούς σε τράπεζες, να υπογράφει συμβάσεις, να συνάπτει δάνεια από πιστωτικά ιδρύματα ή τρίτους προς εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρίας, να εισπράττει και να διαχειρίζεται τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρίας και γενικώς να πράττει ό,τι απαιτείται για τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρίας και την εκπροσώπηση της. Γ) Διαχειρίζεται τους πόρους της εταιρίας και υποβάλλει οικονομικό απολογισμό και προϋπολογισμό στη Γ.Σ. Δ) Προγραμματίζει δραστηριότητες που οργανώνει και εκτελεί και κάνει απολογισμό της δράσης του. Ε)Είναι υπεύθυνο για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γ.Σ. ΣΤ) Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών σύμφωνα με τα κριτήρια που περιγράφονται στο παρόν καταστατικό. Ζ) Τις ανωτέρω αρμοδιότητες τις κατανέμει ανάμεσα στα μέλη του κατά τη κρίση του ή δημιουργεί επιτροπή μελών του. Η) Το Δ.Σ. είναι τέλος υπεύθυνο για την πρόσληψη ή απόλυση του υπαλληλικού, τεχνικού και επιστημονικού προσωπικού ως κάτωθι: Μπορεί να ορίζει Επιστημονικό Υπεύθυνο της Εταιρίας, περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου το επιστημονικό έργο που θα παρέχει η εταιρία. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος μπορεί να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και μπορεί να εισηγείται θέματα και να ενημερώνει τα μέλη του επί των θεμάτων αρμοδιότητας του, την πρόσληψη του κατάλληλου επιστημονικού προσωπικού για την επίτευξη των στόχων της εταιρίας. Μπορεί να ορίζει Διοικητικό Οικονομικό Υπεύθυνο της εταιρίας περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου τη διοικητική ευθύνη της λειτουργίας της εταιρίας, όπως και την οικονομική διαχείριση αυτής προς όφελος της εταιρίας και της εύρυθμης λειτουργίας της. Μπορεί να εισηγείται στο Δ.Σ. την πρόσληψη του κατάλληλου διοικητικού προσωπικού για την καλύτερη επίτευξη των στόχων της εταιρίας. Ο Διοικητικός Υπεύθυνος μπορεί να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., να εισηγείται θέματα και να ενημερώνει τα μέλη του επί των θεμάτων αρμοδιότητας του. Μπορεί επίσης να συστήνει και Τεχνική Υπηρεσία, η οποία θα είναι υπεύθυνη και θα μπορεί να εκτελεί τα αναγκαία

τεχνικά έργα, που πιθανόν να χρειάζονται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρίας και για την εύρυθμη λειτουργία της.», γ) το άρθρο 9 του Καταστατικού, που αφορά τα Καθήκοντα των Οργάνων του Δ.Σ., το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: «Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ 1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Εταιρία στις δικαστικές, διοικητικές και δημόσιες αρχές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. 2. Είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ και των Γενικών Συνελεύσεων και για τη γνωστοποίηση των ενεργειών του στο Δ.Σ. 3. Υπογράφει με τον Γραμματέα κάθε έγγραφο της Εταιρίας και φροντίζει γενικά για την ανάπτυξη και προαγωγή των σκοπών της Εταιρίας. 4. Συγκαλεί με απόφαση του Δ.Σ τις τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις καθώς επίσης και το Δ.Σ σε συνεδριάσεις και διευθύνει τις συζητήσεις. Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν ο τελευταίος απουσιάζει ή κωλύεται σε όλες τις αρμοδιότητες που απονέμει το καταστατικό στον Πρόεδρο. Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ. Ο Γενικός Γραμματέας διευθύνει το γραφείο της εταιρίας, φυλάσσει τη σφραγίδα, τα αρχεία και τα βιβλία της εταιρίας, δηλαδή το μητρώο μελών, το πρωτόκολλο εισερχομένων και εξερχόμενων εγγράφων και ηλεκτρονικής επικοινωνίας, τα πρακτικά του Δ. Σ και των Γ. Σ και κάθε άλλο έγγραφο που απαιτεί ο νόμος ή αποφασίζει η Γ. Σ. Συγκαλεί με εξουσιοδότηση του Προέδρου τα μέλη του Δ. Σ, τις Γ. Σ και κάθε συνάντηση ή συνεδρίαση. Ενημερώνει επίσης τα μέλη του Δ. Σ για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και συνυπογράφει κάθε έγγραφο μαζί με τον Πρόεδρο. Παράλληλα ο Γ. Γραμματέας έχει την ευθύνη του Ταμείου της εταιρίας, επιτηρεί την τήρηση των λογιστικών και ελέγχεται από την Ελεγκτική Επιτροπή για την καλή διαχείριση της περιουσίας της εταιρίας. Φροντίζει για την είσπραξη των συνδρομών των μελών καθώς και των διάφορων εσόδων της εταιρίας. Ενεργεί, όλες τις πληρωμές, με διπλότυπες αποδείξεις και εντάλματα πληρωμών. Υπογράφει γραμμάτια, συναλλαγματικές κλπ και εντολές οικονομικής φύσεως. Προσυπογράφει τις εντολές κάθε δαπάνης, η οποία έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. Τηρεί βιβλίο Ταμείου, συντάσσει καταστάσεις ταμειακής κίνησης και τις υποβάλλει στο Δ.Σ. στο τέλος κάθε εξαμήνου. Υποχρεούται να καταθέτει στην τράπεζα, στο όνομα της εταιρίας, τα εισπραττόμενα χρήματα, με εξαίρεση ενός ποσού το οποίο καθορίζεται από το Δ.Σ. για τις προβλεπόμενες τρέχουσες ανάγκες. Θέτει στη διάθεση του Δ.Σ. για έλεγχο το ταμείο, όποτε του ζητηθεί, έστω και από ένα μέλος..» και, δ) το άρθρο 10 του Καταστατικού, που αφορά την Ελεγκτική Επιτροπή και το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: «Η Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από τρία τακτικά μέλη και ένα αναπληρωματικό και εκλέγεται στην πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση για ετήσια θητεία.

Βασικό καθήκον της είναι η άσκηση ταμειακού και διαχειριστικού ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου και η υποβολή σχετικής έκθεσης στην επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση ή σε έκτακτη Γενική Συνέλευση, αν αυτή το κρίνει απαραίτητο ή αν τούτο ζητηθεί από την τακτική Γενική Συνέλευση. Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για το Διοικητικό Συμβούλιο ή την Εφορευτική Επιτροπή...».

IV. Με την από **1 Οκτωβρίου 2012** Τροποποίηση Και Κωδικοποίηση του Καταστατικού Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η οποία δημοσιεύθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών, με αυξ. αριθμό **14952/5-10-2012**, αποχώρησαν Ήδη σήμερα με το παρόν οι εδώ συμβαλλόμενοι, μοναδικά μέλη της εταιρίας, τροποποιούν τα υπ' αριθμ. 2^ο και 4^ο άρθρα του Καταστατικού που αφορούν τους σκοπούς και τα μέλη της εταιρίας αντίστοιχα. Ειδικότερα:

α) στο υπ' αριθμ. 2^ο άρθρο αφορά τους σκοπούς της εταιρίας προστίθεται ο υπό τα στοιχεία “Π. VII” όρος, το περιεχόμενο του οποίου έχει καταλεπτώς ως ακολούθως: “Π. VII. Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ’ αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π. ΝΟ. Υ) ή ΑμΕΑ γενικότερα..». Στη συνέχεια οι σκοποί του το 2^{ου} άρθρου του Καταστατικού αριθμούνται εκ νέου και μετά την τροποποίηση του το άρθρο 2 έχει ως ακολούθως:

«**ΑΡΘΡΟ 2^ο ΣΚΟΠΟΙ. Οι Σκοποί** της Εταιρίας είναι κοινωφελείς και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι: Π. I. Η εφαρμογή των αρχών και των στόχων της Συναινετικής Διακήρυξης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση του Παγκοσμίου Οργανισμού Υγείας και της Παγκόσμιας Εταιρίας Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην WHO/MNH/MND/96.2, έκδοση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας. Π. II. Η ευαισθητοποίηση και η διαμόρφωση της κοινής γνώμης, προκειμένου να αποδέχεται στρατηγικές για την ισότητα των ευκαιριών στα δύο φύλα, στις Πολυπολιτισμικές - Διαπολιτισμικές ομάδες, ομάδες του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, καθώς και η Βελτίωση της εικόνας αυτών, τόσο στην κοινή γνώμη όσο και στους αρμοδίους φορείς σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό - Διεθνές επίπεδο. Π. III. Διαγνωστική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με κοινωνικές, ψυχικές διαταραχές, ΑμΕΑ, ομάδες κοινωνικού αποκλεισμού, με ψυχοκοινωνική υποστήριξη στο σπίτι μέσα στο πλαίσιο του οικογενειακού περιβάλλοντος και του πολιτισμικού πλαισίου καθώς και σε ειδικές ψυχοκοινωνικές μονάδες αποκατάστασης, που θα

λειτουργήσει η εταιρία. II.IV. Την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και την προάσπιση των δικαιωμάτων των προαναφερθέντων ομάδων και η συμμετοχή με άλλες παρεμφερείς οργανώσεις σε διάφορες εκδηλώσεις και προγράμματα. II.V. Παροχή επαγγελματικής κατάρτισης - εκπαίδευσης - ανάπτυξης δεξιοτήτων, σε άνεργα άτομα με κοινωνικά-ψυχολογικά προβλήματα και γενικά σε άτομα με σωματικές μειονεξίες, καθώς και ευρύτερα των ομάδων του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση τους στην αγορά εργασίας, αυτόνομα ή μέσω παραγωγικών εργαστηρίων ή άλλων εργασιακών δομών. II.VI. Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και προγραμμάτων προστατευμένων διαμερισμάτων, κινητών μονάδων, μονάδων πρόληψης-θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ. II.VII. Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ' αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.ΝΟ.Υ) ή ΑμΕΑ γενικότερα. II.VIII. Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο, για άτομα με Ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων Κοινωνικού Αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά, καθώς και κινητές μονάδες παρέμβασης. II.VIX. Δραστηριότητες για τη βελτίωση και την οργάνωση της (κοινωνικής κλπ) ζωής και πολυπολιτισμικών ομάδων, του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, μέσα από ομάδες αλληλοβοήθειας, εργασίας, αθλητικές ομάδες, δραματοθεραπείας, καλοκαιρινών – χειμερινών διακοπών, διαιτολογικών κλπ. II.X. Οργάνωση συναντήσεων, ημερίδων, διαλέξεων, σεμιναρίων με παρουσίαση και ενεργό συμμετοχή των αναφερθέντων ομάδων. II.XI. Η έκδοση πάσης φύσεως σχετικών εντύπων και συμμετοχή- παρέμβαση στα ΜΜΕ και άλλα σύγχρονα μέσα διάδοσης κατά τρόπο επιστημονικά έγκυρο. II.XII. Εκπόνηση από την εταιρία ερευνητικών προγραμμάτων σε συνεργασία με άλλους φορείς, όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και διεθνείς. II.XIII. Οργάνωση συμποσίων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και παροχή τεχνογνωσίας και υπηρεσιών, προς φορείς Δημόσιους και Ιδιωτικούς, σε θέματα που σχετίζονται με τους σκοπούς και στόχους της εταιρίας. II.XIV. Ανάπτυξη – προώθηση - εφαρμογή τηλεϊατρικής (ψυχιατρικής-κοινωνικής κλπ. υποστήριξης) για απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, όπως νησιωτικές και ορεινές περιοχές. II.XV. Οργάνωση και λειτουργία ομάδας για παρέμβαση σε έκτακτες ανάγκες και φυσικές καταστροφές (Ομάδα Παρέμβασης στην κρίση). II.XVI. Η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου και της συμμετοχής σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης της κοινωνικής ζωής

και ισότητας των δύο φύλων. II.XVII. Ανάπτυξη σχέσεων με φορείς εταιρείες και οργανισμούς παρόμοιας δραστηριότητας στην Ελλάδα-Ευρώπη και τρίτες χώρες για την ανταλλαγή εμπειριών, τεχνογνωσίας, δεδομένων και ανάπτυξης προγραμμάτων. II.XVIII. Ανάπτυξη ερευνητικών, μελετητικών, αξιολογικών δραστηριοτήτων και παρουσίαση αποτελεσμάτων σε συνέδρια κλπ. II.XIX. Εξωνοσοκομειακή παρακολούθηση ασθενών με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση και αποθεραπεία της σωματικής -ψυχικής -κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής αυτών. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά, έφηβοι, ενήλικες, ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών όσο και σε εθνικό - ευρωπαϊκό -διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή-Διεθνή. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά - έφηβοι - ενήλικες - ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών αλλά και σε εθνικό - ευρωπαϊκό - διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή.»

β) στο υπ' αριθμ. 4^ο άρθρο το οποίο αφορά τα μέλη της εταιρίας β1) αντικαθίσταται η δεύτερη και τρίτη περίοδος της πρώτης παραγράφου του άρθρου και τροποποιείται ως ακολούθως: «...Η σχετική απόφαση προσχώρησης νέων μελών αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος καταστατικού. Η ΓΣ της εταιρίας, όμως, δύναται, μετά από σχετική πρόταση του ΔΣ της, και ιδίως για λόγους δημοσιοποίησης των ονομάτων των νέων εταίρων, να προβεί και στην τροποποίηση του καταστατικού και τη δημοσίευση του στα βιβλία του οικείου Πρωτοδικείου με τη συνήθη διαδικασία. Η τροποποίηση τουτέστιν χάριν της καταχώρησης των νέων μελών δεν είναι υποχρεωτική για την εταιρία, αλλά εναπόκειται στη διακριτική της ευχέρεια. Το αυτό ισχύει και σε περίπτωση παραίτησης ή διαγραφής μέλους της εταιρίας...» και, **β2)** τροποποιείται η τελευταία περίοδος της τελευταίας παραγράφου του ιδίου άρθρου ως ακολούθως: «... Η εταιρία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων...».

V. Με την από 22 Μαΐου 2023 Τροποποίηση Και Κωδικοποίηση του Καταστατικού Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η οποία δημοσιεύθηκε

νόμιμα στη μερίδα ΓΕΜΗ της εταιρείας με την επωνυμία ΙΑΣΙΣ και αριθμό ΓΕΜΗ 154889701000 και ΚΑΚ 2146064/2020-06-01 και αριθμό πρωτ. 1099053.1606451, και με το οποίο εισήλθε στην εταιρία ο πέμπτος των εδώ συμβαλλομένων, Χρυσ αφίνης Σάββας του Λουκά, ο οποίος κατέβαλε στην εταιρία και την αναλογούσα εισφορά του. Στη συνέχεια, οι εδώ συμβαλλόμενοι, μοναδικά μέλη της εταιρίας, τροποποίησαν:

1. το υπ' αριθμ. 2 άρθρο του Καταστατικού που αφορά τους σκοπούς της εταιρίας, ως ακολούθως: **α)** στην πρώτη παράγραφο του άρθρου 2 προστίθενται οι λέξεις «κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί πολιτιστικοί» οπότε η παράγραφος αυτή διαμορφώνεται ως ακολούθως «**Οι Σκοποί της Εταιρίας είναι κοινωφελείς, κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί πολιτιστικοί και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι:**», **β)** στους σκοπούς προστίθενται οι ακόλουθοι σκοποί: **β1)** «*II.XX. Η έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογικών μέσων για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του φορέα, όπως λ.χ. το “έξυπνο” (smart) Οικοτροφείο και η λειτουργία WebTV.*», **β2)** «*II.XXI. Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινωνικο-προνοιακά θέματα.*», **β3)** «*II.XXII. Η προστασία, διαφύλαξη και διαχείριση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος ή/και η προστασία ειδών άγριας ζωής (χλωρίδας και πανίδας), με την πραγματοποίηση κάθε είδους σχετικών δράσεων.*», **β4)** «*II. XXIII. Η έρευνα, η μελέτη και προβολή θεμάτων που αφορούν την κουλτούρα και τον πολιτισμό, καθώς και τον διαπολιτισμικό διάλογο ειδικότερα με τις ευάλωτες και ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.*», **β5)** «*II. XXIV. Η πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων, εκπαιδευτικής, καλλιτεχνικής και εκφραστικής δημιουργίας και διαλόγου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αντίστοιχες παρεμβάσεις, οι οποίες αποσκοπούν στο να συμβάλλουν στην ποιότητα της ζωής, την ανάδειξη του πολιτισμού, στην καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων μέσω διοργανωμένων φεστιβάλ, πολυθεματικών εκδηλώσεων, συναυλιών, εκθέσεων, bazaar κ.λ.π.*», **β6)** «*II.XXV. Η προώθηση του εθελοντισμού και η ενίσχυση του οργανωμένου εθελοντικού κινήματος με την αξιοποίηση των εθελοντών στην υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών σκοπών του φορέα μέσω των κοινωνικών, πολιτιστικών, περιβαλλοντικών και φιλανθρωπικών προγραμμάτων που υλοποιεί. Για την πρόθεση παροχής οικειοθελώς εθελοντικής εργασίας (χωρίς αμοιβή), αυτή δύναται να είναι δυνάμει ρητής ή σιωπηρής συμφωνίας ή συμφωνίας συναγόμενης από τα πραγματικά περιστατικά, δύναται, επίσης, να συνάπτεται μεταξύ του φορέα και του*

εθελοντή σχετικό συμφωνητικό σχετικά με το είδος και τη διάρκεια της παρεχόμενης εθελοντικής εργασίας. Η εταιρία διατηρεί μητρώο εθελοντών, το οποίο επικαιροποιείται ανά έτος.», **β7)** «II.XXVI. Η υλοποίηση δραστηριοτήτων Κοινωνικού και Ανθρωπιστικού Χαρακτήρα, Διεθνούς Προστασίας, Μετανάστευσης ή Κοινωνικής Ένταξης.» και, **β8)** «II.XXVII. Αθλητικές δραστηριότητες για ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες ως μέσο επανένταξης και εκπαίδευσης τους.», γ) στο τέλος του άρθρου 2, μετά τους σκοπούς, προστίθεται παράγραφος με το ακόλουθο περιεχόμενο: «Για την υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών, εκπαιδευτικών, πολιτισμικών και πολιτιστικών σκοπών η εταιρία δύναται να αναπτύσσει προγράμματα και δράσεις. Ενδεικτικά, η εταιρία έχει αναπτύξει σήμερα τα ακόλουθα προγράμματα: 1) το πρόγραμμα *Fabric Republic*, το οποίο αφορά τόσο τη διαχείριση πλεονάζοντος ρουχισμού όσο και την ανακύκλωση ρούχων, βασίζεται στην οδηγία 2008/98/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Νοεμβρίου 2008 για τα απόβλητα και για τη μετάβαση σε μια Ευρωπαϊκή Κοινωνία Ανακύκλωσης με υψηλό επίπεδο αποδοτικότητας των πόρων, και με στόχο την ανακύκλωση των αποβλήτων, 2) τα προγράμματα με τα Δίκτυα Νέων *Connect your City* και *Connect Brussels* (Κέντρων Νέων σε διάφορες ελληνικές πόλεις και στην πόλη των Βρυξελλών), με την οργάνωση και υλοποίηση δράσεων με σκοπό την ανάπτυξη και καλλιέργεια της προσωπικότητας των νέων, την ανακάλυψη και ανάδειξη των δεξιοτήτων τους κ.ά., τα οποία υλοποιούνται και υποστηρίζονται από εθελοντές και μέλη, προωθούν δε την ομαδικότητα, τη δημιουργικότητα, την ευγενή άμιλλα και τη διαπολιτισμικότητα. 3) Το πρόγραμμα *Edify Centre* με τη σύσταση και λειτουργία κέντρου εκπαιδεύσεων και συναφών δραστηριοτήτων.»,

2. το υπ' αριθμ. 7 άρθρο του Καταστατικού που αφορά στη διοίκηση και εκπροσώπηση της εταιρίας, ως ακολούθως: **α)** οι δυο πρώτες παράγραφοι του άρθρου 7 διαμορφώνονται ως ακολούθως: «Όργανα Διοίκησης της εταιρίας είναι η Γ.Σ. και το Δ.Σ.. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο και κυριαρχικό όργανο της εταιρίας, απαρτίζεται υποχρεωτικά από τα τέσσερα ιδρυτικά της μέλη που συμμετέχουν σε αυτή δια βίου.

β) τα ποσοστά απαρτίας που αναφέρονται στο εν λόγω άρθρο αυξάνονται κατά το ποσοστό 4/5 των ταμειακώς εντάξει και, **γ)** σχετικά με τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης προστίθεται στο εν λόγω άρθρο η ακόλουθη παράγραφος: «Μέλος που

δεν μπορεί να παραβρεθεί στη Γενική Συνέλευση δια ζώσης, λόγω σπουδαίου λόγου (απόσταση, ασθένεια κ.ά), μπορεί να συμμετέχει μέσω τηλεδιάσκεψης.».

3. το υπ' αριθμ. 8 άρθρο του Καταστατικού που αφορά στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας, ως ακολούθως: **α)** η δεύτερη παράγραφος του άρθρου 8 τροποποιείται ως ακολούθως: «Ως μέλος του Δ. Σ μπορεί να εκλεγεί οποιοδήποτε τακτικό μέλος της εταιρίας που έχει πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα, εφόσον έχουν συμπληρωθεί τρία (3) πλήρη έτη από την ημερομηνία εγγραφής του.», **β)** το αναφερόμενο στο παρόν άρθρο ποσοστό απαρτίας των παρευρισκόμενων μελών του Δ.Σ. αυξάνεται στο ποσοστό 4/5 και, **γ)** προστίθεται στην εν λόγω παράγραφο η ακόλουθη περίοδος: «Επίσης βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν οι συνεδριάσεις του γίνονται μέσω τηλεδιάσκεψης προκειμένου για μέλη που δεν παρευρίσκονται για σπουδαίο λόγο (απόσταση, ασθένεια κ.α.).».

4. διαγράφουν το άρθρο 10 του καταστατικού το οποίο αναφέρεται στην ελεγκτική επιτροπή.

5. ακολούθως, προβαίνουν σε νέα αρίθμηση των άρθρων του καταστατικού, τα οποία ανέρχονται πλέον σε 13 άρθρα.

VI. Με το από 17-10-2023 Πρακτικό της Γενικής Συνέλευσης των μελών της εταιρείας: α) εκλέχθηκαν ως διαχειρίστρια της εταιρείας η κυρία ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ Μαρία του Ελευθέριου και ως αναπληρωτής διαχειριστής ο κύριος ΜΠΑΛΤΑΣ Νικόλαος του Αναστασίου για τη χρονική διάρκεια θητείας από τις 17-10-2023 έως τις 17-10-2026, β) παρασχέθηκε δικαίωμα εκπροσώπησης, δικαιώματος υπογραφής και δέσμευσης της εταιρείας στη διαχειρίστρια και σε περίπτωση κωλύματος στον αναπληρωτή διαχειριστή και, γ) προσαρμόστηκε το Καταστατικό της εταιρείας στον ν. 4919/2022.

Σημειώνεται, τέλος, ότι σύμφωνα με τη δεύτερη περίοδο της παρ. Ι.ΙΙΙ. του άρθρου 1, σε συνδυασμό με το από 13-01-2015 Πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο δηλώθηκε αρμοδίως στη Δ.Ο.Υ. ΙΓ' Αθηνών στις 19-01-2015, μεταφέρθηκε η έδρα της εταιρίας από την οδό Ζυμπρακάκη αριθμ. 45 στα νέα γραφεία της επί της οδού Αχαρνών αριθμ. 297.

VII. Ήδη σήμερα με το παρόν, και κατόπιν του από 30-09-2026 Πρακτικού της Γενικής Συνέλευσης των μελών της εταιρείας: α) εκλέχθηκαν ως Διαχειρίστρια της εταιρείας η κυρία ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ Μαρία του Ελευθέριου και ως Αναπληρωτής Διαχειριστής ο κύριος ΜΠΑΛΤΑΣ Νικόλαος του Αναστασίου για τη χρονική διάρκεια θητείας από τις 17-10-2026 έως τις 17-10-2029, β) παρασχέθηκε στη Διαχειρίστρια το δικαίωμα εκπροσώπησης της εταιρείας, υπογραφής και δέσμευσης αυτής και, σε περίπτωση κωλύματός της, στον Αναπληρωτή Διαχειριστή, γ) αποφασίστηκε η επικαιροποίηση του Καταστατικού ως προς τα στοιχεία ταυτότητας τριών εκ των εταίρων της εταιρείας, καθώς και η τροποποίηση του άρθρου 13 αυτού, προκειμένου να αποτυπωθούν η εκλογή της νέας Διαχειρίστριας και του Αναπληρωτή Διαχειριστή και η διάρκεια της θητείας τους, σύμφωνα με τις αποφάσεις που ελήφθησαν κατά την ανωτέρω Γενική Συνέλευση και, δ) η προσθήκη, κατόπιν υποδείξεως του Γ.Ε.ΜΗ., στο άρθρο 1 του Καταστατικού, του ακρωνυμίου «ΑμΚΕ» στην επωνυμία της εταιρείας, ώστε αυτή να διαμορφωθεί σε «ΙΑΣΙΣ ΑμΚΕ».

Κατόπιν όλων των ανωτέρω οι εδώ συμβαλλόμενοι, όπως αναφέρονται στην αρχή του παρόντος, κωδικοποιούν το Καταστατικό της Εταιρίας σε ενιαίο κείμενο, το περιεχόμενο του οποίου έχει ως ακολούθως:

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας,

με την επωνυμία,

«ΙΑΣΙΣ ΑμΚΕ»

ΑΦΜ: 998821253

Άρθρο 1º.

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΚΑΙ ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

I.I. Συστήνεται αστική εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την *επωνυμία* «**ΙΑΣΙΣ ΑμΚΕ**».

I.II. Η εταιρία φέρει σφραγίδα κυκλικού σχήματος, στην οποία είναι αποτυπωμένη η παραπάνω επωνυμία της.

I.III. **Έδρα** της εταιρίας ορίζεται η Αθήνα και τα γραφεία της στεγάζονται επί της οδού Αχαρνών αριθμ. 297. Η διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάξει, δίχως να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος καταστατικού, κατόπιν ομόφωνης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

Άρθρο 2°.

ΣΚΟΠΟΙ

Οι Σκοποί της Εταιρίας είναι κοινωφελείς, κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί πολιτιστικοί και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι:

II.I. Η εφαρμογή των αρχών και των στόχων της Συναινετικής Διακήρυξης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση του Παγκοσμίου Οργανισμού Υγείας και της Παγκόσμιας Εταιρίας Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην WHO/MNH/MND/96.2, έκδοση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας.

II.II. Η ευαισθητοποίηση και η διαμόρφωση της κοινής γνώμης, προκειμένου να αποδέχεται στρατηγικές για την ισότητα των ευκαιριών στα δύο φύλα, στις Πολυπολιτισμικές - Διαπολιτισμικές ομάδες, ομάδες του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, καθώς και η Βελτίωση της εικόνας αυτών, τόσο στην κοινή γνώμη όσο και στους αρμοδίους φορείς σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό - Διεθνές επίπεδο.

II.III. Διαγνωστική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με κοινωνικές, ψυχικές διαταραχές, ΑμΕΑ, ομάδες κοινωνικού αποκλεισμού, με ψυχοκοινωνική υποστήριξη στο σπίτι μέσα στο πλαίσιο του οικογενειακού περιβάλλοντος και του πολιτισμικού πλαισίου καθώς και σε ειδικές ψυχοκοινωνικές μονάδες αποκατάστασης, που θα λειτουργήσει η εταιρία.

II.IV. Την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και την προάσπιση των δικαιωμάτων των προαναφερθέντων ομάδων και η συμμετοχή με άλλες παρεμφερείς οργανώσεις σε διάφορες εκδηλώσεις και προγράμματα.

Π.V. Παροχή επαγγελματικής κατάρτισης - εκπαίδευσης - ανάπτυξης δεξιοτήτων, σε άνεργα άτομα με κοινωνικά- ψυχολογικά προβλήματα και γενικά σε άτομα με σωματικές μειονεξίες, καθώς και ευρύτερα των ομάδων του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση τους στην αγορά εργασίας, αυτόνομα ή μέσω παραγωγικών εργαστηρίων ή άλλων εργασιακών δομών.

Π.VI. Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και προγραμμάτων προστατευμένων διαμερισμάτων, κινητών μονάδων, μονάδων πρόληψης-θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ.

Π.VII. Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ' αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.ΝΟ.Υ) ή ΑμΕΑ γενικότερα.

Π.VIII. Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο, για άτομα με Ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων Κοινωνικού Αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά, καθώς και κινητές μονάδες παρέμβασης.

Π.VIX. Δραστηριότητες για τη βελτίωση και την οργάνωση της (κοινωνικής κλπ) ζωής και πολυπολιτισμικών ομάδων, του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, μέσα από ομάδες αλληλοβοήθειας, εργασίας, αθλητικές ομάδες, δραματοθεραπείας, καλοκαιρινών – χειμερινών διακοπών, διαιτολογικών κλπ.

Π.X. Οργάνωση συναντήσεων, ημερίδων, διαλέξεων, σεμιναρίων με παρουσίαση και ενεργό συμμετοχή των αναφερθέντων ομάδων.

Π.XI. Η έκδοση πάσης φύσεως σχετικών εντύπων και συμμετοχή - παρέμβαση στα ΜΜΕ και άλλα σύγχρονα μέσα διάδοσης κατά τρόπο επιστημονικά έγκυρο.

Π.XII. Εκπόνηση από την εταιρία ερευνητικών προγραμμάτων σε συνεργασία με άλλους φορείς, όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και διεθνείς.

Π.XIII. Οργάνωση συμποσίων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και παροχή τεχνογνωσίας και υπηρεσιών, προς φορείς Δημόσιους και Ιδιωτικούς, σε θέματα που σχετίζονται με τους σκοπούς και στόχους της εταιρίας.

Π.XIV. Ανάπτυξη – προώθηση - εφαρμογή τηλεϊατρικής (ψυχιατρικής-κοινωνικής κλπ. υποστήριξης) για απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, όπως νησιωτικές και ορεινές περιοχές.

Π.XV. Οργάνωση και λειτουργία ομάδας για παρέμβαση σε έκτακτες ανάγκες και φυσικές καταστροφές (Ομάδα Παρέμβασης στην κρίση).

Π.XVI. Η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου και της συμμετοχής σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης της κοινωνικής ζωής και ισότητας των φύλων.

Π.XVII. Ανάπτυξη σχέσεων με φορείς εταιρείες και οργανισμούς παρόμοιας δραστηριότητας στην Ελλάδα - Ευρώπη και τρίτες χώρες για την ανταλλαγή εμπειριών, τεχνογνωσίας, δεδομένων και ανάπτυξης προγραμμάτων.

Π.XVIII. Ανάπτυξη ερευνητικών, μελετητικών, αξιολογικών δραστηριοτήτων και παρουσίαση αποτελεσμάτων σε συνέδρια κλπ.

Π.XIX. Εξωνοσοκομειακή παρακολούθηση ασθενών με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση και αποθεραπεία της σωματικής -ψυχικής -κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής αυτών. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά, έφηβοι, ενήλικες, ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών όσο και σε εθνικό - ευρωπαϊκό -διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή-Διεθνή.

Π.XX. Η έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογικών μέσων για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του φορέα, όπως λ.χ. το “έξυπνο” (smart) Οικοτροφείο και η λειτουργία WebTV.

Π. XXI. Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινωνικο-προνοιακά θέματα.

Π. XXII. Η προστασία, διαφύλαξη και διαχείριση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος ή/και η προστασία ειδών άγριας ζωής (χλωρίδας και πανίδας), με την πραγματοποίηση κάθε είδους σχετικών δράσεων.

Π.ΧΧΙΙΙ. Η έρευνα, η μελέτη και προβολή θεμάτων που αφορούν την κουλτούρα και τον πολιτισμό, καθώς και τον διαπολιτισμικό διάλογο ειδικότερα με τις ευάλωτες και ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.

Π.ΧΧΙΥ. Η πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων, εκπαιδευτικής, καλλιτεχνικής και εκφραστικής δημιουργίας και διαλόγου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αντίστοιχες παρεμβάσεις, οι οποίες αποσκοπούν στο να συμβάλλουν στην ποιότητα της ζωής, την ανάδειξη του πολιτισμού, στην καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων μέσω διοργανωμένων φεστιβάλ, πολυθεματικών εκδηλώσεων, συναυλιών, εκθέσεων, bazaar κ.λ.π..

Π.ΧΧΥ. Η προώθηση του εθελοντισμού και η ενίσχυση του οργανωμένου εθελοντικού κινήματος με την αξιοποίηση των εθελοντών στην υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών σκοπών του φορέα μέσω των κοινωνικών, πολιτιστικών, περιβαλλοντικών και φιλάνθρωπικών προγραμμάτων που υλοποιεί. Για την πρόθεση παροχής οικειοθελώς εθελοντικής εργασίας (χωρίς αμοιβή), αυτή δύναται να είναι δυνάμει ρητής ή σιωπηρής συμφωνίας ή συμφωνίας συναγόμενης από τα πραγματικά περιστατικά, δύναται, επίσης, να συνάπτεται μεταξύ του φορέα και του εθελοντή σχετικό συμφωνητικό σχετικά με το είδος και τη διάρκεια της παρεχόμενης εθελοντικής εργασίας. Η εταιρία διατηρεί μητρώο εθελοντών, το οποίο επικαιροποιείται ανά έτος.

Π.ΧΧΥΙ. Η υλοποίηση δραστηριοτήτων Κοινωνικού και Ανθρωπιστικού Χαρακτήρα, Διεθνούς Προστασίας, Μετανάστευσης ή Κοινωνικής Ένταξης.

Π.ΧΧΥΙΙ. Αθλητικές δραστηριότητες για ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες ως μέσο επανένταξης και εκπαίδευσης τους.

Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά - έφηβοι - ενήλικες - ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών αλλά και σε εθνικό - ευρωπαϊκό - διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών, εκπαιδευτικών, πολιτισμικών και πολιτιστικών σκοπών η εταιρία δύναται να αναπτύσσει προγράμματα και δράσεις. Ενδεικτικά, η εταιρία έχει

αναπτύξει σήμερα τα ακόλουθα προγράμματα: 1) το πρόγραμμα Fabric Republic, το οποίο αφορά τόσο τη διαχείριση πλεονάζοντος ρουχισμού όσο και την ανακύκλωση ρούχων, βασίζεται στην οδηγία 2008/98/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Νοεμβρίου 2008 για τα απόβλητα και για τη μετάβαση σε μια Ευρωπαϊκή Κοινωνία Ανακύκλωσης με υψηλό επίπεδο αποδοτικότητας των πόρων, και με στόχο την ανακύκλωση των αποβλήτων, 2) τα προγράμματα με τα Δίκτυα Νέων Connect your City και Connect Brussels (Κέντρων Νέων σε διάφορες ελληνικές πόλεις και στην πόλη των Βρυξελλών), με την οργάνωση και υλοποίηση δράσεων με σκοπό την ανάπτυξη και καλλιέργεια της προσωπικότητας των νέων, την ανακάλυψη και ανάδειξη των δεξιοτήτων τους κ.ά., τα οποία υλοποιούνται και υποστηρίζονται από εθελοντές και μέλη, προωθούν δε την ομαδικότητα, τη δημιουργικότητα, την ευγενή άμιλλα και τη διαπολιτισμικότητα και, 3) το πρόγραμμα Edify Centre με τη σύσταση και λειτουργία κέντρου εκπαιδεύσεων και συναφών δραστηριοτήτων.

Άρθρο 3°.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η *διάρκεια* της Εταιρίας είναι αορίστου χρόνου και αρχίζει από την ημέρα που θα δημοσιευθεί το παρόν στα βιβλία Εταιρειών του Πρωτοδικείου Αθηνών.

Άρθρο 4°.

ΜΕΛΗ

Μέλη της εταιρίας είναι τα υπογράφοντα το παρόν καταστατικό και όσα άλλα προσχωρήσουν στο μέλλον, μετά από αίτηση τους και μετά από σχετική πρόταση του Διαχειριστή και μετά από σχετική απόφαση της Γ.Σ. των μελών που λαμβάνεται με πλειοψηφία. Η σχετική απόφαση προσχώρησης νέων μελών αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος καταστατικού. Η ΓΣ της εταιρίας, όμως, δύναται, μετά από σχετική πρόταση του Διαχειριστή της και ιδίως για λόγους δημοσιοποίησης των ονομάτων των νέων εταίρων, να προβεί και στην τροποποίηση του καταστατικού και τη δημοσίευση του στα βιβλία του οικείου Πρωτοδικείου με τη συνήθη διαδικασία. Η τροποποίηση τουτέστιν χάριν της καταχώρησης των νέων μελών δεν είναι υποχρεωτική για την εταιρία, αλλά εναπόκειται στη διακριτική της ευχέρεια. Το αυτό ισχύει και σε περίπτωση παραίτησης ή διαγραφής μέλους της εταιρίας.

Κάθε νέο μέλος που εισέρχεται στην εταιρία υποχρεούται να καταβάλλει την εισφορά που ορίζει το καταστατικό.

Την ιδιότητα του μέλους της εταιρίας δύναται να αποκτήσουν: φυσικά πρόσωπα, Δημόσιοι υπάλληλοι ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και επιχειρήσεων αυτών, επιστημονικοί φορείς, ιδρύματα, συνεταιρισμοί και επαγγελματικά ή επιστημονικά σωματεία.

Επίτιμα μέλη ανακηρύσσονται από τη Γ.Σ. φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που παρέχουν υπηρεσίες, συμβάλλοντας είτε με δωρεές είτε με τη δραστηριότητα τους στην πραγμάτωση των σκοπών της εταιρίας. Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν δικαίωμα ψήφου για την εκλογή Διαχειριστή και εν γένει για τις αποφάσεις της εταιρίας.

Κάθε μέλος της εταιρίας έχει δικαίωμα και υποχρέωση να συμμετάσχει στις δραστηριότητες της, να αναλαμβάνει και να φέρνει σε πέρας την εργασία που θα του ανατεθεί από τη Γενική Συνέλευση ή το Διαχειριστή στο πλαίσιο της πραγμάτωσης του σκοπού της.

Η ιδιότητα του μέλους παύει με το θάνατο του ή με τη γραπτή παραίτηση του ή με τη διαγραφή του. Η διαγραφή μέλους γίνεται με απόφαση της Γ.Σ., που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων ή εκπροσωπούμενων στη Συνέλευση μελών, για ενέργειες του μέλους στρεφόμενες εναντίον του σκοπού και του έργου της εταιρίας.

Άρθρο 5º.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

Πόροι της εταιρίας είναι:

Α) Οι συνδρομές των μελών και δωρεές αυτών ή τρίτων, κάθε είδους επιχορηγήσεις από διάφορους Οργανισμούς Εθνικούς ή Διεθνείς, Υπουργεία και Δημόσιες Υπηρεσίες, Ασφαλιστικά Ταμεία, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προσφορές, ευεργετήματα, κληροδοσίες καθώς επίσης και περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα που αποκτά κατά τη λειτουργία της. Η αποδοχή τους απαιτεί πλειοψηφία 5/6 των μελών του Δ.Σ. και με το ευεργέτημα της απογραφής επί κληρονομιών. Β) εισπράξεις από διοργανώσεις εκδηλώσεων (σεμινάρια, συνέδρια, εκπαιδευτικές εκδηλώσεις) και από εκδόσεις κ.λ.π, τις οποίες διοργανώνει το Δ.Σ. και γενικά κάθε έσοδο προερχόμενο από

νόμιμη δραστηριότητα και Γ) έκτακτες εισφορές των μελών, αν εγκριθεί από τη Γ.Σ. μετά από πρόταση του Δ.Σ.

Η εταιρία δεν είναι κερδοσκοπική και ως εκ τούτου καμία απονομή κερδών κατά τη λειτουργία της ή κατά τη διάλυση αυτής επιτρέπεται να λαμβάνει χώρα από τα μέλη της. Τυχόν, πέρα των εισφορών των μελών της εταιρίας, κεφάλαια ουδέποτε δύναται να διανεμηθούν στα μέλη της εταιρίας.

Τα μέλη της εταιρίας σε περίπτωση εξόδου τους, δεν έχουν κανένα δικαίωμα επί της εν γένει περιουσίας της εταιρίας, εκτός της συνεισφοράς τους και μόνον εάν και εφόσον αυτή σώζεται.

Η εταιρία για την πραγμάτωση των σκοπών της δύναται να λαμβάνει δάνεια από τράπεζες ή από άλλους χρηματοοικονομικοπιστωτικούς οργανισμούς.

Άρθρο 6^ο.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ

Κάθε μέλος υποχρεούται να καταβάλλει ετήσια εισφορά στην εταιρία σε χρηματικό ποσό ή σε είδος, ανάλογα με τις δυνατότητες του, εφόσον απαιτείται για την ομαλή πορεία της εταιρίας.

Τα επίτιμα μέλη δεν καταβάλλουν εισφορές. Η Συνέλευση των μελών καθορίζει το ύψος των εισφορών αυτών που πρέπει να είναι ίσες για όλα τα μέλη, καθώς και το χρόνο καταβολής τους, χωρίς πάντως να αποκλείονται εκούσιες επιπλέον καταβολές. Σε περίπτωση ελλείψεως διαθεσίμων, ο Διαχειριστής μπορεί να ζητήσει από τα μέλη πρόσθετη εισφορά, που δε θα μπορεί όμως να υπερβαίνει το ήμισυ της ετήσιας εισφοράς, που έχει ήδη αποφασίσει η Συνέλευση των μελών. Τα νέα μέλη που εισέρχονται στην εταιρία υποχρεούνται κι αυτά να καταβάλλουν την ανωτέρω εισφορά, τα δε μέλη που εξέρχονται δικαιούνται να λαμβάνουν μόνο το ποσό της εισφοράς τους, εφόσον αυτό σώζεται και δεν έχει αναλωθεί από ζημίες ή έξοδα της εταιρίας. Σε καμία περίπτωση τα απερχόμενα μέλη δεν δύνανται να λάβουν οποιοδήποτε ποσό της εταιρικής περιουσίας, το οποίο προκύπτει είτε από τις εισφορές των μελών είτε από παροχές τρίτων προς την εταιρία είτε εκ της εταιρικής δραστηριότητας είτε από οποιοδήποτε άλλο λόγο, εκτός εκείνου που καλύπτει την εισφορά τους κατά τα ανωτέρω.

Άρθρο 7ο

ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

Όργανα Διοίκησης της εταιρίας είναι η Γ.Σ. των εταίρων και ο Διαχειριστής.

Η **Γενική Συνέλευση** είναι το ανώτατο και κυριαρχικό όργανο της εταιρίας, απαρτίζεται υποχρεωτικά από τα τέσσερα ιδρυτικά της μέλη που συμμετέχουν σε αυτή δια βίου.

Συγκαλείται τακτικά μια φορά το χρόνο και έκτακτα όποτε ο Διαχειριστής κρίνει αναγκαίο ή το ζητήσουν τα 3/5 τουλάχιστον των ταμειακώς εντάξει μελών, με έγγραφη αίτηση προς το Διαχειριστή, στην οποία αναγράφεται και το προς συζήτηση θέμα.

Ενδεικτικά η Γ.Σ. εκλέγει το Διαχειριστή, εγκρίνει τον ισολογισμό της εταιρίας, κατανέμει αρμοδιότητες και υπευθυνότητες στα μέλη, εκδίδει κανονισμούς λειτουργίας και δραστηριότητας της εταιρίας, εγκρίνει τον προϋπολογισμό δαπανών του προηγούμενου έτους, τον οποίο καταρτίζει ο Διαχειριστής και έχει το δικαίωμα να τροποποιεί το παρόν καταστατικό, αποφασίζει για τη λύση της εταιρίας και τη διάθεση της περιουσίας της σε περίπτωση λύσης της.

Η Γ.Σ. θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίστανται ή νόμιμα αντιπροσωπεύονται με έγγραφη εξουσιοδότηση που κατατίθεται στον Διαχειριστή της Συνέλευσης τα 4/5 των ταμειακώς εντάξει μελών. Αν δεν επιτευχθεί απαρτία, η Γ.Σ. συνέρχεται αυτοδικαίως την αντίστοιχη ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας, οπότε ευρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίσταται τα 3/5 των μελών της. Εάν πρόκειται να ληφθεί απόφαση για τη διαγραφή μέλους από την εταιρία, το μέλος αυτό δεν συμμετέχει στη ψηφοφορία αυτή. Μέλος που δεν μπορεί να παραβρεθεί στη Γενική Συνέλευση δια ζώσης, λόγω σπουδαίου λόγου (απόσταση, ασθένεια κ.ά), μπορεί να συμμετέχει μέσω τηλεδιάσκεψης.

Τις εργασίες της Συνέλευσης διευθύνει ο Διαχειριστής της επιβοηθούμενος από τον Αναπληρωτή Διαχειριστή, που εκλέγονται από τα παριστάμενα στη Συνέλευση μέλη της εταιρίας. Για τις αποφάσεις που λαμβάνει η Συνέλευση τηρείται σχετικό Βιβλίο Πρακτικών. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρισταμένων ή αντιπροσωπευόμενων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται και σε περίπτωση νέας ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Διαχειριστή.

Άρθρο 8°

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ

Η εταιρία διοικείται από Διαχειριστή που εκλέγεται με τριετή θητεία από την Γενική Συνέλευση. Εκτός του Διαχειριστή υπάρχει και ένας (1) αναπληρωματικός Διαχειριστής. Ο Διαχειριστής και ο Αναπληρωτής Διαχειριστής αναλαμβάνουν τα καθήκοντά τους αμέσως με την ψήφισή τους.

Ως Διαχειριστής μπορεί να εκλεγεί οποιοδήποτε τακτικό μέλος της εταιρίας που έχει πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα, εφόσον έχουν συμπληρωθεί τρία (3) πλήρη έτη από την ημερομηνία εγγραφής τους.

Ο Διαχειριστής παύεται προ της λήξης της θητείας του, με απόφαση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή με διατύπωση μομφής. Ειδικά σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται απαρτία 4/5 των μελών.

Αρμοδιότητες του Διαχειριστή

A) Ο Διαχειριστής αποφασίζει σύμφωνα με το καταστατικό για θέματα που αφορούν την εταιρία.

B) Έχει τη διοίκηση και την εκπροσώπηση της εταιρίας, καθώς και τη διαχείριση της περιουσίας της. Ενδεικτικά μπορεί να μισθώνει γραφεία και άλλους χώρους για την εταιρία, να προσλαμβάνει προσωπικό, να τηρεί λογαριασμούς σε τράπεζες, να υπογράφει συμβάσεις, να συνάπτει δάνεια από πιστωτικά ιδρύματα ή τρίτους προς εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρίας, να εισπράττει και να διαχειρίζεται τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρίας και γενικώς να πράττει ό,τι απαιτείται για τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρίας και την εκπροσώπηση της.

Γ) Διαχειρίζεται τους πόρους της εταιρίας και υποβάλλει οικονομικό απολογισμό και προϋπολογισμό στη Γ.Σ.

Δ) Προγραμματίζει δραστηριότητες που οργανώνει και εκτελεί και κάνει απολογισμό της δράσης του.

E) Είναι υπεύθυνο για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γ.Σ.

ΣΤ) Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών σύμφωνα με τα κριτήρια που περιγράφονται στο παρόν καταστατικό.

Ζ) Τις ανωτέρω αρμοδιότητες τις κατανέμει ανάμεσα στα μέλη του κατά τη κρίση του ή δημιουργεί επιτροπή μελών του.

Η) Ο Διαχειριστής είναι τέλος υπεύθυνο για την πρόσληψη ή απόλυση του υπαλληλικού, τεχνικού και επιστημονικού προσωπικού ως κάτωθι:

1. Μπορεί να ορίζει Επιστημονικό Υπεύθυνο της Εταιρίας, περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου το επιστημονικό έργο που θα παρέχει η εταιρία. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος μπορεί να εισηγείται προς το Διαχειριστή θέματα και να τον ενημερώνει επί των θεμάτων αρμοδιότητας του, την πρόσληψη του κατάλληλου επιστημονικού προσωπικού για την επίτευξη των στόχων της εταιρίας.

2. Μπορεί να ορίζει Διοικητικό Οικονομικό Υπεύθυνο της εταιρίας περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου τη διοικητική ευθύνη της λειτουργίας της εταιρίας, όπως και την οικονομική διαχείριση αυτής προς όφελος της εταιρίας και της εύρυθμης λειτουργίας της. Μπορεί να εισηγείται στο Διαχειριστή την πρόσληψη του κατάλληλου διοικητικού προσωπικού για την καλύτερη επίτευξη των στόχων της εταιρίας. Ο Διοικητικός Υπεύθυνος, μπορεί να εισηγείται θέματα και να ενημερώνει τον Διαχειριστή του επί των θεμάτων αρμοδιότητας του.

3. Μπορεί επίσης να συστήνει και Τεχνική Υπηρεσία, η οποία θα είναι υπεύθυνη και θα μπορεί να εκτελεί τα αναγκαία τεχνικά έργα, που πιθανόν να χρειάζονται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρίας και για την εύρυθμη λειτουργία της.

Άρθρο 9^ο

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ

Ο Διαχειριστής

1. Ο Διαχειριστής εκπροσωπεί την Εταιρία στις δικαστικές, διοικητικές και δημόσιες αρχές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.
2. Είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων.
2. Υπογράφει κάθε έγγραφο της Εταιρίας και φροντίζει γενικά για την ανάπτυξη και προαγωγή των σκοπών της Εταιρίας.

3. Συγκαλεί τις τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις και διευθύνει τις συζητήσεις.

Ο Αναπληρωτής Διαχειριστής

Ο Αναπληρωτής Διαχειριστής αναπληρώνει τον Διαχειριστή όταν ο τελευταίος απουσιάζει ή κωλύεται σε όλες τις αρμοδιότητες που απονέμει το καταστατικό στον Διαχειριστή.

Ο Αναπληρωτής Διαχειριστής διευθύνει το γραφείο της εταιρίας, φυλάσσει τη σφραγίδα, τα αρχεία και τα βιβλία της εταιρίας, δηλαδή το μητρώο μελών, το πρωτόκολλο εισερχομένων και εξερχόμενων εγγράφων και ηλεκτρονικής επικοινωνίας, τα πρακτικά των Γ. Σ και κάθε άλλο έγγραφο που απαιτεί ο νόμος ή αποφασίζει η Γ. Σ. Συγκαλεί με εξουσιοδότηση του Διαχειριστής τα μέλη της Γ. Σ και κάθε συνάντηση ή συνεδρίαση συνυπογράφει κάθε έγγραφο μαζί με τον Διαχειριστή.

Παράλληλα ο Αναπληρωτής Διαχειριστής έχει την ευθύνη του Ταμείου της εταιρίας, επιτηρεί την τήρηση των λογιστικών και ελέγχεται από την Ελεγκτική Επιτροπή για την καλή διαχείριση της περιουσίας της εταιρίας.

Φροντίζει για την είσπραξη των συνδρομών των μελών καθώς και των διάφορων εσόδων της εταιρίας.

Ενεργεί, όλες τις πληρωμές, με διπλότυπες αποδείξεις και εντάλματα πληρωμών.

Υπογράφει γραμμάτια, συναλλαγματικές κλπ και εντολές οικονομικής φύσεως.

Προσυπογράφει τις εντολές κάθε δαπάνης, η οποία έχει εγκριθεί από το Διαχειριστή

Τηρεί βιβλίο Ταμείου, συντάσσει καταστάσεις ταμειακής κίνησης και τις υποβάλλει στο Διαχειριστή στο τέλος κάθε εξαμήνου.

Υποχρεούται να καταθέτει στην τράπεζα, στο όνομα της εταιρίας, τα εισπραττόμενα χρήματα, με εξαίρεση ενός ποσού το οποίο καθορίζεται από το Διαχειριστή για τις προβλεπόμενες τρέχουσες ανάγκες.

Θέτει στη διάθεση του Διαχειριστή για έλεγχο το ταμείο, όποτε του ζητηθεί, έστω και από ένα μέλος.

Άρθρο 10°

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δύναται να συσταθούν επιτροπές με αντικείμενο την επίτευξη στόχων της Εταιρίας.

Ο αριθμός των επιτροπών, το αντικείμενο, ο αριθμός των μελών τους και η διάρκεια της θητείας όπως και ο πιθανός τρόπος αποζημίωσης αποφασίζονται κυριαρχικά με την απόφαση της Γενικής συνέλευσης.

Η αρμοδιότητα των επιτροπών είναι συμβουλευτική και γνωμοδοτική. Τα μέλη των Επιτροπών μπορούν να συμμετέχουν και να παρίστανται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., όπου εισηγούνται, συμβουλεύουν και γνωμοδοτούν χωρίς δικαίωμα ψήφου

Άρθρο 11°.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΟΥΣ

Κάθε μέλος δικαιούται να αποχωρήσει από την εταιρία, αλλά δεν θα έχει κανένα δικαίωμα στην περιουσία της και θα ευθύνεται μόνο για τυχόν ζημιές που προξένησε στην εταιρία κατά τη θητεία του.

Σε περίπτωση θανάτου ή κηρύξεως σε πτώχευση ή σε απαγόρευση κάποιου μέλους, η εταιρία συνεχίζεται μεταξύ των υπόλοιπων εταίρων.

Άρθρο 12°.

ΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Η Εταιρία λύεται στην περίπτωση που ο σκοπός της γίνει ανέφικτος ή για οποιοδήποτε άλλο λόγο, με ομόφωνη απόφαση των εταίρων. Μετά τη λύση για οποιοδήποτε λόγο, ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισης, κατά τη διάρκεια του οποίου η εταιρία λογίζεται ότι εξακολουθεί να υπάρχει και μετά τη λύση της, για τις ανάγκες όμως μόνο και τον σκοπό της εκκαθάρισης. Χρέη εκκαθαριστή εκτελεί ο Διαχειριστής της εταιρίας.

Το τυχόν εναπομένον υπόλοιπο ενεργητικό της εταιρίας δε διανέμεται μεταξύ των μελών αλλά διατίθεται μετά από απόφαση των εταίρων σε άλλο νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με τους ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς.

Άρθρο 13°.

ΑΡΘΡΑ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Κάθε τροποποίηση του παρόντος καταστατικού για να είναι έγκυρη, πρέπει να δημοσιεύεται όπως ο νόμος ορίζει.

Κάθε ζήτημα που δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και του Εισαγωγικού Νόμου. Το παρόν καταστατικό αποτελείται από 13 άρθρα και εγκρίθηκε από τα μέλη της εταιρίας.

Ο Διαχειριστής και ο Αναπληρωτής Διαχειριστής, που εξελέγησαν κατά τις αρχαιρεσίες της 30^{ης} Σεπτεμβρίου 2026, θα ασκούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με το άρθρο 8 του παρόντος Καταστατικού έως την 17^η Οκτωβρίου 2029.

Διαχειριστής: Μαρία Σαρρή - Ηλιάκη,

Αναπληρωτής Διαχειριστής: Νικόλαος Μπαλτάς,

Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάχθηκε το εν λόγω καταστατικό της εταιρίας, που απαρτίζεται από 13 άρθρα και αφού διαβάστηκε και βεβαιώθηκαν όλα τα ανωτέρω, υπογράφεται από όλους τους εταίρους.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ (ακολουθούν υπογραφές)

ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ Ελ. Μαρία

ΚΟΛΙΟΘΩΜΑ Β. Λαμπρινή

ΛΕΧΟΥΡΗ Μ. Πολυζένη

ΜΠΑΛΤΑΣ Αν. Νικόλαος

ΧΡΥΣΑΦΙΝΗΣ Α. Σάββας