

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ Ν. 4072/2012

του καταστατικού

της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας,

με την επωνυμία,

«ΙΑΣΙΣ»

ΑΦΜ: 998821253

Στην Αθήνα σήμερα *17 Οκτωβρίου 2023*, ημέρα *Τρίτη*, μεταξύ των πιο κάτω συμβαλλομένων:

- ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ** Μαρίας του Ελευθέριου **Ηλιάκη** και της Ευαγγελίας **Ηλιάκη**, που γεννήθηκε στο Ρέθυμνο στις 05/02/1954 , ελληνικής ιθαγένειας, κατοίκου Αθηνών (οδός Πατησίων αριθμ. 212), επαγγέλματος ψυχολόγου - ψυχαναλύτριας, κατόχου του υπ' αριθμ. ΑΕ583585/31.5.2007 δελτίου ταυτότητας του Α.Τ. Ελευσίνας, με ΑΦΜ: 035946317, της Δ.Ο.Υ. ΚΓ' Αθηνών και διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email): amkeiasis@gmail.com,
- ΚΟΛΙΟΘΩΜΑ** Λαμπρινής του Βασιλείου **Κολιοθωμά** και της **Ιωάννας Κολιοθωμά**, που γεννήθηκε στα Ιωάννινα στις 19/05/1977, ελληνικής ιθαγένειας, κατοίκου Χολαργού Αττικής (οδός Δαρδανελίων αριθμ. 8), επαγγέλματος γραμματέας - βοηθός λογιστού, κατόχου του υπ' αριθμ. Χ-593967/14.11.2003 δελτίου ταυτότητας, του Α.Τ. Πατησίων, με ΑΦΜ: 074932948, της Δ.Ο.Υ. Χολαργού,
- ΛΕΧΟΥΡΗ** Πολυξένης του **Μαρίνου Λεχούρη** και της **Δήμητρας Λεχούρη**, που γεννήθηκε στην Αθήνα στις 13/08/1966 , ελληνικής ιθαγένειας, κατοίκου Αθηνών (οδός Αγ. Μελετίου αριθμ. 9), επαγγέλματος Σύμβουλος ασθενών, κατόχου του υπ' αριθμ. ΑΜ-550312/15.03.2016 δελτίου ταυτότητας, του Α.Τ. Κυψέλης, με ΑΦΜ: 072178398, της Δ.Ο.Υ. ΙΓ' Αθηνών και,

4. **ΜΠΑΛΤΑ Νικολάου του Αναστασίου Μπαλτά** και της **Μαρίας Μπαλτά**, που γεννήθηκε στο Ναμούρ, Βέλγιο στις 07/06/1979, ελληνικής ιθαγένειας, κατοίκου Αθηνών (οδός Πατησίων αριθμ. 212), επαγγέλματος οικονομολόγος, κατόχου του υπ' αριθμ. ΑΚ-223539/13.01.2012 δελτίου, του Α.Τ. Κυψέλης, με ΑΦΜ: 107671643, της Δ.Ο.Υ. Κ' Αθηνών και,

5. **ΧΡΥΣΑΦΙΝΗ Σάββα του Λουκά Χρυσ αφίνη** και της **Μάγδας Χρυσ αφίνη**, που γεννήθηκε στο Μαρούσι στις 19/12/1985, κυπριακής ιθαγένειας, κατοίκου Αθηνών (οδός Παλουμπιώτη αριθμ. 13), επαγγέλματος βοηθός φυσιοθεραπευτή, κατόχου του υπ' αριθμ Κ-00384003 διαβατηρίου, το οποίο εκδόθηκε στις 13-03-2018 από το Τ.Α.Π.Μ. (C.R.M.D.) της Δημοκρατίας της Κύπρου και λήγει στις 13-03-2028, με ΑΦΜ: 140559296, της Δ.Ο.Υ Δάφνης,

συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

I. Με το από **18 Ιουλίου 2005** Ιδιωτικό Συμφωνητικό Σύστασης και Καταστατικό Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, συστάθηκε μεταξύ των: α) ΓΕΩΡΓΑΚΗ Ευανθίας του Γεωργίου, β) ΓΕΩΡΓΙΟΥ Ελένης του Χρήστου, γ) ΔΡΑΚΟΥ Ειρήνης του Ιωάννη, δ) ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ Μαρίας του Ελευθερίου, ε) ΚΟΛΙΟΘΩΜΑ Λαμπρινής του Βασιλείου, στ) ΛΕΧΟΥΡΗ Πολυξένης του Μαρίνου, ζ) ΜΠΑΛΤΑ Νικολάου του Αναστασίου και, η) ΠΑΝΤΟΥΛΗ Καλλιόπης του Γεωργίου Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρία, με έδρα την Αθήνα και τα επί της οδού Αγίου Μελετίου αριθμ. 9 γραφεία της, με επωνυμία «**ΙΑΣΙΣ**», με σκοπό τον αναφερόμενο καταλεπτώς στο υπ' αριθμ. 2 άρθρο του καταστατικού, που είναι καθαρά κοινωφελής και σε καμία περίπτωση κερδοσκοπικός.

*Το προαναφερόμενο καταστατικό δημοσιεύθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών με αυξ. αριθμ. καταχώρισης **10456/19.07.2005** και απέκτησε το ΑΦΜ: 998821253, της Δ.Ο.Υ. ΙΓ' Αθηνών.*

II. Με την από **27 Φεβρουαρίου 2006** Τροποποίηση Ιδιωτικού Συμφωνητικού Σύστασης και Καταστατικού Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η οποία



δημοσιεύθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών, με αυξ. αριθμό 4505/23.03.2006, αποχώρησε από την εταιρία η εταιρία ΤΕΩΡΤΙΟΥ Ελένη του Χρήστου.

III. Με την από 1 Ιουνίου 2007 Προποσίτην Ιδωτικόν Συμφωνητικόν Σύντασης και Καταστατικόν Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η οποία δημοσιεύθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών, με αυξ. αριθμό 11034/28.06.2007, αποχώρησαν από την εταιρία οι εταιροι ΤΕΩΡΤΑΚΗ Ευαθία του Φιλίππου, ΔΡΑΚΟΥ Ειρήνη του Ιωάννη και ΠΑΝΤΟΥΛΑΗ Καλλιόπη του Γεωργίου και προποσίθηκαν τα άρθρα 2, 8, 9 και 10 του Καταστατικόν. Ειδικότερα:

α) το άρθρο 1 του Καταστατικόν, που αφορά την έδρα της εταιρίας, τροποποιήθηκε ως ακολούθως: «...I.III. Έδρα της εταιρίας ορίζεται η Αθήνα και τα γραφεία της στεγάζονται επί της οδού Ζωμπρακάκη αριθμ. 45. Η διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάξει, δίχως να απαιτείται τροποσίτηση του παρόντος καταστατικόν, κατόπιν ομόφωνης απόφασης του Διοικητικόν Συμβουλίου της Εταιρίας», β) το άρθρο 8 του Καταστατικόν, που αφορά το Διοικητικόν Συμβούλιο της εταιρίας, το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: «... Η εταιρία διοικείται από τριμελές (3) Διοικητικόν Συμβούλιο που εκλέγεται με τριτη θητεία από την Γενική Συνέλευση. Εκτός των τριών μελών υπάρχει και ένα (1) αναπληρωματικόν. Το νεοεκλεγμένο Διοικητικόν Συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) μέρες από τις εκλογές ανεργχεται υποχρεωτικά σε σώμα υπό τη προεδρία εκείνου, που πήρε τις περισσότερες ψήφους και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών του με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόδρο και τον Ταμία. Ες μέλος του Δ. Σ μπορεί να εκλέγει οποιοδήποτε τακτικόν μέλος της εταιρίας που έχει πλήρη δικαιοπορακτική ικανότητα. Το Διοικητικόν Συμβούλιο

παύεται προ της λήξης της θητείας του, με απόφαση έκτακτης Συνέλευσης που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή με διατύπωση μομφής. Ειδικά σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται απαρτία 1/2 των μελών. Το Διοικητικόν Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα και έκτακτα οσάκις το συνεκάλεσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον μέλη του εγγράφως τουλάχιστον 24 ώρες πριν και με αναφορά του χώρου, χρόνου και θεμάτων. Πάντως ο Πρόεδρος του Δ.Σ. μπορεί να συνεκάλεσει δύο ανοικτές προς τα μέλη συναντήσεις εντός του κάθε έτους. Στις συνεδριάσεις της εταιρίας χωρίς όμως δικαιομα ψήφου. Το Δ.Σ. ερπιοκείται σε απαρτία οσάκις

~~Υπογραφή~~
~~Υπογραφή~~
~~Υπογραφή~~
Υπογραφή

παρευρίσκονται τουλάχιστον τα 2/3 των μελών του. Οι αποφάσεις του Δ.Σ λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών. Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αποδεδειγμένα και αδικαιολόγητα σε πέντε (5) συνεχόμενες συνεδριάσεις θεωρείται παραιτηθέν.

Αρμοδιότητες του Δ.Σ. Α) Το Δ.Σ. αποφασίζει σύμφωνα με το καταστατικό για θέματα που αφορούν την εταιρία. Β) Έχει τη διοίκηση και την εκπροσώπηση της εταιρίας, καθώς και τη διαχείριση της περιουσίας της. Ενδεικτικά μπορεί να μισθώνει γραφεία και άλλους χώρους για την εταιρία, να προσλαμβάνει προσωπικό, να τηρεί λογαριασμούς σε τράπεζες, να υπογράφει συμβάσεις, να συνάπτει δάνεια από πιστωτικά ιδρύματα ή τρίτους προς εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρίας, να εισπράττει και να διαχειρίζεται τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρίας και γενικώς να πράττει ό,τι απαιτείται για τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρίας και την εκπροσώπηση της. Γ) Διαχειρίζεται τους πόρους της εταιρίας και υποβάλλει οικονομικό απολογισμό και προϋπολογισμό στη Γ.Σ. Δ) Προγραμματίζει δραστηριότητες που οργανώνει και εκτελεί και κάνει απολογισμό της δράσης του. Ε) Είναι υπεύθυνο για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γ.Σ. ΣΤ) Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών σύμφωνα με τα κριτήρια που περιγράφονται στο παρόν καταστατικό. Ζ) Τις ανωτέρω αρμοδιότητες τις κατανέμει ανάμεσα στα μέλη του κατά τη κρίση του ή δημιουργεί επιτροπή μελών του. Η) Το Δ.Σ. είναι τέλος υπεύθυνο για την πρόσληψη ή απόλυση του υπαλληλικού, τεχνικού και επιστημονικού προσωπικού ως κάτωθι: Μπορεί να ορίζει Επιστημονικό Υπεύθυνο της Εταιρίας, περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου το επιστημονικό έργο που θα παρέχει η εταιρία. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος μπορεί να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και μπορεί να εισηγείται θέματα και να ενημερώνει τα μέλη του επί των θεμάτων αρμοδιότητας του, την πρόσληψη του κατάλληλου επιστημονικού προσωπικού για την επίτευξη των στόχων της εταιρίας. Μπορεί να ορίζει Διοικητικό Οικονομικό Υπεύθυνο της εταιρίας περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου τη διοικητική ευθύνη της λειτουργίας της εταιρίας, όπως και την οικονομική διαχείριση αυτής προς όφελος της εταιρίας και της εύρυθμης λειτουργίας της. Μπορεί να εισηγείται στο Δ.Σ. την πρόσληψη του κατάλληλου διοικητικού προσωπικού για την καλύτερη επίτευξη των στόχων της εταιρίας. Ο Διοικητικός Υπεύθυνος μπορεί να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., να εισηγείται θέματα και να ενημερώνει τα μέλη του επί των θεμάτων αρμοδιότητας του. Μπορεί επίσης να συστήνει και Τεχνική Υπηρεσία, η οποία θα είναι υπεύθυνη και θα μπορεί να εκτελεί τα αναγκαία τεχνικά έργα, που πιθανόν να χρειάζονται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρίας

4



(Handwritten signatures and notes in blue ink at the top of the page)

και για την εϋρωπηνη λειτουργια της.» γ) το αρθρο 9 του Καταστατικου, που αφορα τα καθηκοντα των Οργάνων του Δ.Σ., το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: «Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ 1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Εταιρία στις δικαστικές, διοικητικές και δημόσιες αρχές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. 2. Είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ και των Γενικών Συνελεύσεων και για τη γνωστοποίηση των ενεργειών του στο Δ.Σ. 3. Προσβάσει με τον Πραγματικά κάθε έγγραφο της Εταιρίας και φροντίζει γενικά για την ανάπτυξη και προαγωγή των σκοπών της Εταιρίας. 4. Συντάσσει με απόφαση του Δ.Σ τις τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις καθώς επίσης και το Δ.Σ σε συνεδριάσεις και διευθύνει τις συζητήσεις. Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ. Ο Αντιπρόεδρος αναληφόμενος τον Πρόεδρο όταν ο τελευταίος απουσιάζει ή κωλύεται σε όλες τις αρμοδιότητες που ανήκουν το καταστατικό στον Πρόεδρο. Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΠΡΑΓΜΑΤΕΑΣ. Ο Γενικός Πραγματέας διευθύνει το γραφείο της εταιρίας, φνάσσει τη σφραγίδα, τα αρχεία και τα βιβλία της εταιρίας, δηλαδή το μητρώο μελών, το πρωτόκολλο εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων και ηλεκτρονικής επικοινωνίας, τα πρακτικά του Δ.Σ και των Γ.Σ και κάθε άλλο έγγραφο που απαιτεί ο νόμος ή αποφασίζει η Γ.Σ. Συντάσσει με εξουσιοδότηση του Προέδρου τα μέλη του Δ.Σ, της Γ.Σ και κάθε συνάντηση ή συνεδρίαση. Ενημερώνει επίσης τα μέλη του Δ.Σ για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και συντονιστικά κάθε έγγραφο μαζί με τον Πρόεδρο. Πραγματέας έχει την ευθύνη του Ταμείου της εταιρίας, επιτηρεί την τήρηση των λογιστικών και ελέγχεται από την Ελεγκτική Επιτροπή για την καλή διαχείριση της περιουσίας της εταιρίας. Φροντίζει για την εισπραξη των συνδρομών των μελών καθώς και των διάφορων εσόδων της εταιρίας. Ενεργεί, όλες τις πληρωμές, με διηκότυπες αποδείξεις και εντάλματα πληρωμών. Προσβάσει πραγματικά, συναλλαγματικές κλπ και εντάλεις οικονομικής φύσεως. Προσσυπογράφει τις εντάλεις κάθε δαπάνης, η οποία έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. Τηρεί βιβλίο Ταμείου, συντάσσει καταστάσεις ταμειακής κίνησης και τις υποβάλλει στο Δ.Σ. στο τέλος κάθε εξαμήνου. Υποχρεούται να καταθέσει στην τράπεζα, στο όνομα της εταιρίας, τα εισπρατόμενα χρήματα, με εξαίρεση ενός ποσού το οποίο καθορίζεται από το Δ.Σ. για τις προβλεπόμενες σχέσεις ανάγκες. Θέσει στη διάθεση του Δ.Σ. για έλεγχο Καταστατικου, που αφορα την Ελεγκτική Επιτροπή και το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: «Η Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από τρία τακτικά μέλη και ένα αναπληρωματικό και εκλέγεται στην πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση για ετήσια θητεία. Βασικό καθήκον της είναι η άσκηση ταμειακών και διαχειριστικών ελέγχων του Διοικητικού

Συμβουλίου και η υποβολή σχετικής έκθεσης στην επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση ή σε έκτακτη Γενική Συνέλευση, αν αυτή το κρίνει απαραίτητο ή αν τούτο ζητηθεί από την τακτική Γενική Συνέλευση. Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για το Διοικητικό Συμβούλιο ή την Εφορευτική Επιτροπή...».

IV. Με την από **1 Οκτωβρίου 2012** Τροποποίηση Και Κωδικοποίηση του Καταστατικού Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η οποία δημοσιεύθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών, με αυξ. αριθμό **14952/5-10-2012**, αποχώρησαν Ήδη σήμερα με το παρόν οι εδώ συμβαλλόμενοι, μοναδικά μέλη της εταιρίας, τροποποιούν τα υπ' αριθμ. 2^ο και 4^ο άρθρα του Καταστατικού που αφορούν τους σκοπούς και τα μέλη της εταιρίας αντίστοιχα. Ειδικότερα:

α) στο υπ' αριθμ. 2^ο άρθρο αφορά τους σκοπούς της εταιρίας προστίθεται ο υπό τα στοιχεία "Π.VII" όρος, το περιεχόμενο του οποίου έχει καταλεπτός ως ακολούθως: "Π.VII. Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ' αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.ΝΟ.Υ) ή ΑμΕΑ γενικότερα.». Στη συνέχεια οι σκοποί του το 2^{ου} άρθρου του Καταστατικού αριθμούνται εκ νέου και μετά την τροποποίηση του το άρθρο 2 έχει ως ακολούθως:

«ΑΡΘΡΟ 2^ο ΣΚΟΠΟΙ. Οι Σκοποί της Εταιρίας είναι κοινωφελείς και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι: Π.Ι. Η εφαρμογή των αρχών και των στόχων της Συναινετικής Διακήρυξης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση του Παγκοσμίου Οργανισμού Υγείας και της Παγκόσμιας Εταιρίας Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην WHO/MNH/MND/96.2, έκδοση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας. Π.ΙΙ. Η ευαισθητοποίηση και η διαμόρφωση της κοινής γνώμης, προκειμένου να αποδέχεται στρατηγικές για την ισότητα των ευκαιριών στα δύο φύλα, στις Πολυπολιτισμικές - Διαπολιτισμικές ομάδες, ομάδες του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, καθώς και η Βελτίωση της εικόνας αυτών, τόσο στην κοινή γνώμη όσο και στους αρμοδίους φορείς σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό - Διεθνές επίπεδο. Π.ΙΙΙ. Διαγνωστική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με κοινωνικές, ψυχικές διαταραχές, ΑμΕΑ, ομάδες κοινωνικού αποκλεισμού, με ψυχοκοινωνική υποστήριξη στο σπίτι μέσα στο πλαίσιο του οικογενειακού περιβάλλοντος και του πολιτισμικού πλαισίου καθώς και σε ειδικές ψυχοκοινωνικές μονάδες αποκατάστασης, που θα

6



Handwritten signatures and scribbles at the top of the page.

κοινωνικών διαλόγων και της συλλογικής δράσης σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης της κοινωνικής ζωής
 φούρες καταστροφές (Ομάδα Παρέμβασης στην κρίση). Η XVII. Η προώθηση του
 περιοχής. II.XV. Οργάνωση και λειτουργία ομάδας για παρέμβαση σε έκτακτες ανάγκες και
 υποστήριξη) για απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, όπως νησιωτικές και ορεινές
 Ανάπτυξη - - προώθηση (εφαρμογή τηλεϊατρικής (ψηφιακή-κοινωνική κλπ.
 Ιδιωτικούς, σε θέματα που σχετίζονται με τους σκοπούς και στόχους της εταιρίας. II.XIV.
 προγράμμάτων και παροχή τεχνολογίας και υπηρεσιών, προς φορείς Δημόσιους και
 διεθνείς. II.XIII. Οργάνωση συμποσίων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, Ευρωπαϊκών
 σε συνεργασία με άλλους φορείς, όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και
 επιστημονικά έγκυρα. II.XII. Εκπόνηση από την εταιρία ερευνητικών προγραμμάτων
 συμμετοχή- παρέμβαση στα ΜΜΕ και άλλα σύγχρονα μέσα διάδοσης κατά τρόπο
 αναφερθέντων ομάδων. II.XI. Η έκδοση πάσης φύσεως σχετικών εντύπων και
 ημερίδων, διαλέξεων, σεμιναρίων με παροχή και ερευνητικό συμμετοχή των
 καλοκαριών - χειμερινών διακοπών, διατολογικών κλπ. II.X. Οργάνωση συναρτήσεων,
 από ομάδες αλληλοβοήθειας, εργασίας, αθλητικές ομάδες, δραματοθεραπείας,
 κλπ) ζωής και πολυπολιτισμικών ομάδων, του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, μέσα
 παρέμβασης. II.VIX. Δραστηριότητες για τη βελτίωση και την οργάνωση της (κοινωνικής
 Αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά, καθώς και κινητές μονάδες
 επίπεδο, για άτομα με Ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων Κοινωνικών
 II.VIII. Ανάπτυξη ζωνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό
 κατοικία σ' αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.Ν.Ο.Υ) ή ΑμΕΑ γενικότερα.
 (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση -
 II.VII. Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηρίξιμης Διαβίωσης»
 μονάδων, μονάδων πρόληψης-θεραπείας από αυτοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ.
 (Οικοτροφεία, Ενώσεις) και προγραμμάτων προστατευμένων διαμερισμάτων, κινητών
 II.VI. Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης
 εργασίας, αυτονομία ή μέσων παραγωγικών εργασιών ή άλλων εργασιών δομών.
 ευρύτητα των ομάδων του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση τους στην αγορά
 ψυχολογικά προβλήματα και γενικά σε άτομα με σωματικές μειονεξίες, καθώς και
 κατάπτωσης - εκπαίδευσης δεξιοτήτων, σε άνεργα άτομα με κοινωνικά-
 οργάνωσης σε διάφορες εκδηλώσεις και προγράμματα. II.V. Παροχή επαγγελματικής
 των δικαιωμάτων των προαναφερθέντων ομάδων και η συμμετοχή με άλλες παρεμφερείς
 λειτουργήσει η εταιρία. II.IV. Την ενισχυμένη κοινωνική γνώση και την προώθηση

~~Π. Νικηφάνης~~ ~~Σπυρίδων Σπυρίδης~~ ~~Α. Μανιάς~~ ~~Ν. Λαζαρίδης~~

«... Η εταιρία συνεχίζεται μετά τω των υπολοίπων εταιριών...»
ελεύθερα περίοδοι της ελεύθερας παραγράφου του ίδιου άρθρου ως ακολούθως:
περίπτωση παθαιτησης ή διαγραφής μέλους της εταιρίας...» και, β2) τροποποιείται η
για την εταιρία, αλλά εναπόκειται στη διακριτική της ευχέρεια. Το αυτό ισχύει και σε
τροποποίηση του είν της καταχώρησης των νέων μελών δεν είναι υποχρεωτική
δημοσίευση του στα βιβλία του οικείου Πρωτοδικείου με τη συνήθη διαδικασία. Η
νομιμάτων των νέων εταίρων, να προβεί και στην τροποποίηση του καταστατικού και τη
μετά από σχετική πρόταση του ΔΣ της, και ιδίως για λόγους δημοσιότητας των
αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος καταστατικού. Η ΓΣ της εταιρίας, όμως, δύναται,
ως ακολούθως: «... Η σχετική απόφαση προσχώρησης νέων μελών αποτελεί
δύναμη και τρίτη περίοδος της πρώτης παραγράφου του άρθρου και τροποποιείται
β) στο υπ' αριθμ. 4º άρθρο το οποίο αφορά τα μέλη της εταιρίας β1) αντικαθίσταται η

και στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή»,
δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο
επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπδοσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή
των Αθηνών αλλά και σε εθνικό - ευρωπαϊκό - διεθνές επίπεδο, μπορεί να είναι
ηλικίας (παιδιά - έφηβοι - ενήλικες - ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ερυθρή περιοχή
Διεθνή. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερθέντες ομάδες ανεξαρτητως
μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή-
των ανωτέρω σκοπών να αναπδοσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς,
Αθηνών όσο και σε εθνικό - ευρωπαϊκό - διεθνές επίπεδο, μπορεί να είναι επίτευξη
ηλικίας (παιδιά, έφηβοι, ενήλικες, ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ερυθρή περιοχή των
ζών αυτών. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερθέντες ομάδες ανεξαρτητως
βελτίωση και αποθεραπεία της σωματικής - ψυχικής - κοινωνικής και επαγγελματικής
ασθενών με ψυχολογικά προβλήματα, ΑΜΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη
παρονοσισαση αποτελεσματικών σε συνέδρια κλπ. Η ΧΙΧ. Εξωνοσοκομειακή παρακολούθηση
Η ΧΛΙΗ. Ανάπτυξη επωνυμικών, μελετητικών, αξιολογικών δραστηριοτήτων και
ανταλλαγή εμπειριών, τεχνολογίας, δεδομένων και ανάπτυξης προγραμμάτων.
οργανισμού παρόμοιας δραστηριότητας στην Ελλάδα-Ευρώπη και τρίτες χώρες για την
και ιδίως των δύο φάσων. Η ΧΛΙΗ. Ανάπτυξη σχέσεων με φορείς εταιρίες και

V. Με την από 22 Μαΐου 2023 Τροποποίηση Και Κωδικοποίηση του Καταστατικού Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η οποία δημοσιεύθηκε νόμιμα στη μερίδα ΓΕΜΗ της εταιρείας με την επωνυμία ΙΑΣΙΣ και αριθμό ΓΕΜΗ 154889701000 και ΚΑΚ 2146064/2020-06-01 και αριθμό πρωτ. 1099053.1606451, και με το οποίο εισήλθε στην εταιρία ο πέμπτος των εδώ συμβαλλομένων, Χρυσ αφίνης Σάββας του Λουκά, ο οποίος κατέβαλε στην εταιρίας και την αναλογούσα εισφορά του. Στη συνέχεια, οι εδώ συμβαλλόμενοι, μοναδικά μέλη της εταιρίας, τροποποίησαν:

1. το υπ' αριθμ. 2 άρθρο του Καταστατικού που αφορά τους σκοπούς της εταιρίας, ως ακολούθως: **α)** στην πρώτη παράγραφο του άρθρου 2 προστίθενται οι λέξεις «κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί πολιτιστικοί» οπότε η παράγραφος αυτή διαμορφώνεται ως ακολούθως «**Οι Σκοποί της Εταιρίας είναι κοινωφελείς, κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί πολιτιστικοί και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι:**», **β)** στους σκοπούς προστίθενται οι ακόλουθοι σκοποί: **β1)** «*II.XX. Η έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογικών μέσων για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του φορέα, όπως λ.χ. το “έξυπνο” (smart) Οικοτροφείο και η λειτουργία WebTV.*», **β2)** «*II.XXI. Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινωνικο-προνοιακά θέματα.*», **β3)** «*II.XXII. Η προστασία, διαφύλαξη και διαχείριση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος ή/και η προστασία ειδών άγριας ζωής (χλωρίδας και πανίδας), με την πραγματοποίηση κάθε είδους σχετικών δράσεων.*», **β4)** «*II.XXIII. Η έρευνα, η μελέτη και προβολή θεμάτων που αφορούν την κουλτούρα και τον πολιτισμό, καθώς και τον διαπολιτισμικό διάλογο ειδικότερα με τις ευάλωτες και ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.*», **β5)** «*II. XXIV. Η πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων, εκπαιδευτικής, καλλιτεχνικής και εκφραστικής δημιουργίας και διαλόγου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αντίστοιχες παρεμβάσεις, οι οποίες αποσκοπούν στο να συμβάλλουν στην ποιότητα της ζωής, την ανάδειξη του πολιτισμού, στην καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων μέσω διοργανωμένων φεστιβάλ, πολυθεματικών εκδηλώσεων, συναυλιών, εκθέσεων, bazaar κ.λ.π.*», **β6)** «*II.XXV. Η προώθηση του εθελοντισμού και η ενίσχυση του οργανωμένου εθελοντικού κινήματος με την αξιοποίηση των εθελοντών στην υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών σκοπών του φορέα μέσω των κοινωνικών, πολιτιστικών, περιβαλλοντικών και φιλανθρωπικών προγραμμάτων που υλοποιεί. Για την πρόθεση παροχής οικειοθελώς εθελοντικής εργασίας (χωρίς αμοιβή),*



αυτή δύναται να είναι δυνάμει ρητής ή σιωπηρής συμφωνίας ή συμφωνίας συναγόμενης από τα πραγματικά περιστατικά, δύναται, επίσης, να συνάπτεται μεταξύ του φορέα και του εθελοντή σχετικό συμφωνητικό σχετικά με το είδος και τη διάρκεια της παρεχόμενης εθελοντικής εργασίας. Η εταιρία διατηρεί μητρώο εθελοντών, το οποίο επικαιροποιείται ανά έτος.», β7) «II.XXVI. Η υλοποίηση δραστηριοτήτων Κοινωνικού και Ανθρωπιστικού Χαρακτήρα, Διεθνούς Προστασίας, Μετανάστευσης ή Κοινωνικής Ένταξης.» και, β8) «II.XXVII. Αθλητικές δραστηριότητες για ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες ως μέσο επανένταξης και εκπαίδευσης τους.», γ) στο τέλος του άρθρου 2, μετά τους σκοπούς, προστίθεται παράγραφος με το ακόλουθο περιεχόμενο: «Για την υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών, εκπαιδευτικών, πολιτισμικών και πολιτιστικών σκοπών η εταιρία δύναται να αναπτύσσει προγράμματα και δράσεις. Ενδεικτικά, η εταιρία έχει αναπτύξει σήμερα τα ακόλουθα προγράμματα: 1) το πρόγραμμα Fabric Republic, το οποίο αφορά τόσο τη διαχείριση πλεονάζοντος ρουχισμού όσο και την ανακύκλωση ρούχων, βασίζεται στην οδηγία 2008/98/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Νοεμβρίου 2008 για τα απόβλητα και για τη μετάβαση σε μια Ευρωπαϊκή Κοινωνία Ανακύκλωσης με υψηλό επίπεδο αποδοτικότητας των πόρων, και με στόχο την ανακύκλωση των αποβλήτων, 2) τα προγράμματα με τα Δίκτυα Νέων Connect your City και Connect Brussels (Κέντρων Νέων σε διάφορες ελληνικές πόλεις και στην πόλη των Βρυξελλών), με την οργάνωση και υλοποίηση δράσεων με σκοπό την ανάπτυξη και καλλιέργεια της προσωπικότητας των νέων, την ανακάλυψη και ανάδειξη των δεξιοτήτων τους κ.ά., τα οποία υλοποιούνται και υποστηρίζονται από εθελοντές και μέλη, προωθούν δε την ομαδικότητα, τη δημιουργικότητα, την ευγενή άμλλα και τη διαπολιτισμικότητα. 3) Το πρόγραμμα Edify Centre με τη σύσταση και λειτουργία κέντρου εκπαίδευσεων και συναφών δραστηριοτήτων.»,

2. το υπ' αριθμ. 7 άρθρο του Καταστατικού που αφορά στη διοίκηση και εκπροσώπηση της εταιρίας, ως ακολούθως: α) οι δυο πρώτες παράγραφοι του άρθρου 7 διαμορφώνονται ως ακολούθως: «Όργανα Διοίκησης της εταιρίας είναι η Γ.Σ. και το Δ.Σ.. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο και κυριαρχικό όργανο της εταιρίας, απαρτίζεται υποχρεωτικά από τα τέσσερα ιδρυτικά της μέλη που συμμετέχουν σε αυτή δια βίου.

β) τα ποσοστά απαρτίας που αναφέρονται στο εν λόγω άρθρο αυξάνονται κατά το ποσοστό 4/5 των ταμειακώς εντάξει και, γ) σχετικά με τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης προστίθεται στο εν λόγω άρθρο η ακόλουθη παράγραφος: «Μέλος που δεν μπορεί να παραβρεθεί στη Γενική Συνέλευση δια ζώσης, λόγω σπουδαίου λόγου (απόσταση, ασθένεια κ.ά), μπορεί να συμμετέχει μέσω τηλεδιάσκεψης.».

3. το υπ' αριθμ. 8 άρθρο του Καταστατικού που αφορά στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας, ως ακολούθως: α) η δεύτερη παράγραφος του άρθρου 8 τροποποιείται ως ακολούθως: «Ως μέλος του Δ. Σ μπορεί να εκλεγεί οποιοδήποτε τακτικό μέλος της εταιρίας που έχει πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα, εφόσον έχουν συμπληρωθεί τρία (3) πλήρη έτη από την ημερομηνία εγγραφής του.», β) το αναφερόμενο στο παρόν άρθρο ποσοστό απαρτίας των παρευρισκόμενων μελών του Δ.Σ. αυξάνεται στο ποσοστό 4/5 και, γ) προστίθεται στην εν λόγω παράγραφο η ακόλουθη περίοδος: «Επίσης βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν οι συνεδριάσεις του γίνονται μέσω τηλεδιάσκεψης προκειμένου για μέλη που δεν παρευρίσκονται για σπουδαίο λόγο (απόσταση, ασθένεια κ.α.)».

4. διαγράφουν το άρθρο 10 του καταστατικού το οποίο αναφέρεται στην ελεγκτική επιτροπή.

5. ακολούθως, προβαίνουν σε νέα αρίθμηση των άρθρων του καταστατικού, τα οποία ανέρχονται πλέον σε 13 άρθρα.

VI. Ήδη σήμερα με το παρόν, και κατόπιν του από 17-10-2023 Πρακτικού της Γενικής Συνέλευσης των μελών της εταιρείας: α) εκλέχθηκαν ως διαχειρίστρια της εταιρείας η κυρία ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ Μαρία του Ελευθέριου και ως αναπληρωτής διαχειριστής ο κύριος ΜΠΑΛΤΑΣ Νικόλαος του Αναστασίου για τη χρονική διάρκεια θητείας από τις 17-10-2023 έως τις 17-10-2026, β) παρασχέθηκε δικαίωμα εκπροσώπησης, δικαιώματος υπογραφής και δέσμευσης της εταιρείας στη διαχειρίστρια και σε περίπτωση κωλύματος στον αναπληρωτή διαχειριστή και, γ) προσαρμόστηκε το Καταστατικό της εταιρείας στον ν. 4919/2022.

Σημειώνεται, τέλος, ότι σύμφωνα με τη δεύτερη περίοδο της παρ. Ι.ΙΙΙ. του άρθρου 1, σε συνδυασμό με το από 13-01-2015 Πρακτικό του Διοικητικού

~~Handwritten signatures and stamps at the top of the page.~~

Διοικητικούς Συμβουλίου της Εταιρίας.
Αγορών αριθμ. 297. Η διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάξει, δίχως να απαιτείται
I. III. Έδρα της εταιρίας ορίζεται η Αθήνα και τα γραφεία της στεγάζονται επί της οδού
παρσσάνω επωνυμία της.

I. II. Η εταιρία φέρει σφραγίδα κυκλικού σχήματος, στην οποία είναι αποτυπωμένη η
«ΙΑΣΙΣ».

I. I. Συντίθεται αστική εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία

ΕΠΙΘΥΝΜΙΑ ΚΑΙ ΕΡΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Άρθρο 1^ο.

ΑΦΜ: 998821253

«ΙΑΣΙΣ»

με την επωνυμία,

της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας,

ΚΡΑΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Κατόπιν όλων των ανωτέρω οι εδώ συμβαλλόμενοι, όπως αναφέρονται στην
αρχή του παρόντος, κωδικοποιούν το καταστατικό της Εταιρίας σε ενιαίο κείμενο,
το περιεχόμενο του οποίου έχει ως ακολούθως:

Συμβουλίου, το οποίο δηλώθηκε αρμόδιος στη Δ.Ο.Υ. II^η Αθηνών στις 19-01-
2015, μεταφέρθηκε η έδρα της εταιρίας από την οδό Ζυμπρακάρη αριθμ. 45 στα νέα
γραφεία της επί της οδού Αγορών αριθμ. 297.

Handwritten signatures and scribbles at the top of the page.

II.VI. Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχολογικών αποκτάσεων (Οικογένεια, Ξενώνες) και προγράμμάτων προστατευμένων δικαιωμάτων, κλητών μονάδων, μονάδων πρόληψης-θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ.

II.V. Πάροχη επαγγελματικής κατάρτισης - εκπαίδευσης - ανάπτυξης δεξιοτήτων, σε άεργα άτομα με κοινωνικά-ψυχολογικά προβλήματα και γενικά σε άτομα με σωματικές μειονεξίες, καθώς και ευρύτερα των ομίλων του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση τους στην αγορά εργασίας, αυτόνομα ή μέσω παραγωγικών δραστηριοτήτων ή άλλων εργασιών δομών.

II.IV. Την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και την προώθηση των δικαιωμάτων των προασυμβλητών ομίλων και η συντήρηση ή άλλες παρεμφερείς οργανώσεις σε διάφορες εκδηλώσεις και προγράμματα.

II.III. Διωνωτική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με κοινωνικές, ψυχικές διαταραχές, ΑιΕΑ, ομιλίες κοινωνικού αποκλεισμού, με ψυχολογική υποστήριξη στο σπίτι μέσα στο πλαίσιο του οικογενειακού περιβάλλοντος και του πολιτισμικού πλαισίου καθώς και σε ειδικές ψυχολογικές μονάδες αποκτάσεων, που θα λειτουργήσει η εταιρεία.

II.II. Η ευαισθητοποίηση και η διαμόρφωση της κοινής γνώμης, προκειμένου να αποδέχεται στρατηγικές για την ισοτιμία των ευκαιριών στα δύο φύλα, στις Πολυπολιτισμικές - Διαπολιτισμικές ομιλίες, ομιλίες του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑιΕΑ, καθώς και η Βελτίωση της εικόνας αυτών, τόσο στην κοινή γνώμη όσο και στους αρμόδιους φορείς σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό - Διεθνές επίπεδο.

II.I. Η εφαρμογή των αρχών και των στόχων της Συναινετικής Διακήρυξης για την Ψυχολογική Αποκτάωση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και της Παγκόσμιας Έταρπιας Ψυχολογικής Αποκτάωσης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην WHO/MNH/MND/96.2, έκδοση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας.

Οι Σκοποί της Έταρπιας είναι κοινωνικές, κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι:

ΣΚΟΠΟΙ

Π.VII. Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ' αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.ΝΟ.Υ) ή ΑμΕΑ γενικότερα.

Π.VIII. Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο, για άτομα με Ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων Κοινωνικού Αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά, καθώς και κινητές μονάδες παρέμβασης.

Π.VIX. Δραστηριότητες για τη βελτίωση και την οργάνωση της (κοινωνικής κλπ) ζωής και πολυπολιτισμικών ομάδων, του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, μέσα από ομάδες αλληλοβοήθειας, εργασίας, αθλητικές ομάδες, δραματοθεραπείας, καλοκαιρινών – χειμερινών διακοπών, διαιτολογικών κλπ.

Π.X. Οργάνωση συναντήσεων, ημερίδων, διαλέξεων, σεμιναρίων με παρουσίαση και ενεργό συμμετοχή των αναφερθέντων ομάδων.

Π.XI. Η έκδοση πάσης φύσεως σχετικών εντύπων και συμμετοχή - παρέμβαση στα ΜΜΕ και άλλα σύγχρονα μέσα διάδοσης κατά τρόπο επιστημονικά έγκυρο.

Π.XII. Εκπόνηση από την εταιρία ερευνητικών προγραμμάτων σε συνεργασία με άλλους φορείς, όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και διεθνείς.

Π.XIII. Οργάνωση συμποσίων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και παροχή τεχνογνωσίας και υπηρεσιών, προς φορείς Δημόσιους και Ιδιωτικούς, σε θέματα που σχετίζονται με τους σκοπούς και στόχους της εταιρίας.

Π.XIV. Ανάπτυξη – προώθηση - εφαρμογή τηλεϊατρικής (ψυχιατρικής-κοινωνικής κλπ. υποστήριξης) για απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, όπως νησιωτικές και ορεινές περιοχές.

Π.XV. Οργάνωση και λειτουργία ομάδας για παρέμβαση σε έκτακτες ανάγκες και φυσικές καταστροφές (Ομάδα Παρέμβασης στην κρίση).

Π.XVI. Η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου και της συμμετοχής σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης της κοινωνικής ζωής και ισότητας των φύλων.

Π.XVII. Ανάπτυξη σχέσεων με φορείς εταιρείες και οργανισμούς παρόμοιας δραστηριότητας στην Ελλάδα - Ευρώπη και τρίτες χώρες για την ανταλλαγή εμπειριών, τεχνογνωσίας, δεδομένων και ανάπτυξης προγραμμάτων.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the top of the page]

II.XVIII. Ανάπτυξη επενδυτικών, μελετητικών, αξιολογικών δραστηριοτήτων και παροχή αμοιβαίων επενδύσεων σε συνδεδεμένα κ.λπ.

II.XIX. Εξωνοσοκομειακή παροχή υπηρεσιών με ψυχολογικών προβλήματα, ΑΜΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση και αποθεραπεία της σωματικής ψυχικής-κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής των. Οι άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερθείσες ομάδες ανεξάρτητα ηλικίας (παιδιά, έφηβοι, ενήλικες, ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών όσο και σε εθνικό - ευρωπαϊκό- διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να ανατεθούν συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή-Διεθνή.

II.XX. Η έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογικών μέσων για την ανάπτυξη των υπηρεσιών του φορέα, όπως λ.χ. το "έξυπνο" (smart) Οικοπορεία και η λειτουργία WebTV.

II. XXI. Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινωνικο-προνοιακά θέματα.

II. XXII. Η προστασία, διαφύλαξη και διαχείριση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος ή/και η προστασία ειδών άγριας ζωής (γλάροις και παύδας), με την πραγματοποίηση κάθε είδους σχετικών δράσεων.

II.XXXIII. Η έρευνα, η μελέτη και προβολή θεμάτων που αφορούν την κοινωνία και τον πολιτισμό, καθώς και τον διαπολιτισμικό διάλογο ειδικότερα με τις ευάλωτες και ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.

II. XXXIV. Η πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων, εκπαίδευτικής, καλλιτεχνικής και εκπαιδευτικής δημιουργίας και διάλογου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αντίστοιχες παρεμβάσεις, οι οποίες αποσκοπούν στο να συμβάλλουν στην αειφόρο της ζωής, την ανάπτυξη του πολιτισμού, στην καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων μεσω διοργανώσεων, προληπτικών εκδηλώσεων, συναυλιών, εκθέσεων, bazaar κ.λπ..

II.XXXV. Η προώθηση του θελογοντισμού και η ενίσχυση του οργανωμένου θελογοντισμού συναντιών, εκθέσεων, bazaar κ.λπ..

δραστηριοτήτων.
Edify Centre με τη σύνθεση και λειτουργία κέντρου εκπαίδευσης και συναφών
δημιουργικότητα, την ευγενή φιλία και τη διαπολιτισμικότητα και, 3) το πρόγραμμα
υποστηρίζονται από εθελοντές και μέλη, προωθούν δε την ομαδικότητα, τη
ανακάλυψη και ανάδειξη των δεξιοτήτων τους κ.ά., τα οποία υλοποιούνται και
δράσεων με σκοπό την ανάπτυξη και καλλιέργεια της προσωπικότητας των νέων, την
ελληνικές πόλεις και στην πόλη των Βρυξελλών), με την οργάνωση και υλοποίηση
Nέων Connect your City και Connect Brussels (Κέντρων Νέων σε διάφορες
και με στόχο την ανακάλυψη των αποβλήτων, 2) τα προγράμματα με τα Δίκτυα
Ευρωπαϊκή Κοινωνία Ανακάλυψης με υψηλό επίπεδο αποδοτικότητας των πόρων,
Συμβουλίου της 19ης Νοεμβρίου 2008 για τα απόβλητα και για τη μετάβαση σε μια
πόλη, βασίζεται στην οδηγία 2008/98/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του
οποιο αφορά τόσο τη διαχείριση πλεονάζοντος ποχισμού όσο και την ανακύκλωση
απαρτίζει σήμερα τα ακόλουθα προγράμματα: 1) το πρόγραμμα Fabric Republic, το
δύναται να αναπτύσσει προγράμματα και δράσεις. Ενδεικτικά, η εταιρία έχει
παραβγάλοντων, εκπαιδευτικών, πολιτιστικών και πολιτιστικών σκοπών η εταιρία
Για την υλοποίηση των ανωτέρω κοινοφελών, κοινωνικών,

επιμέλεια όσο και στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή.
ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική
μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με
επιβίωση περιολή των Αθηνών αλλά και σε εθνικό - - ευρωπαϊκό - - διεθνές επίπεδο,
ανεξάρτητος ηλικίας (παιδιά - - έφηβοι - - ενήλικες - - ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην
Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερθείσες ομάδες

επανελάξης και εκπαίδευσης τους.
II. XXVII. Αθλητικές δραστηριότητες για ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες ως μέσο

Χαρακτήρα, Διεθνούς Προστασίας, Μετανάστευσης ή Κοινωνικής Ένταξης.
II. XXVI. Η υλοποίηση δραστηριοτήτων Κοινωνικών και Ανθρωπιστικών

εθελοντών, το οποίο επικαιροποιείται ανά έτος.
είδος και τη διάρκεια της παρεχόμενης εθελοντικής εργασίας. Η εταιρία διατηρεί μηρώο
να συνάπτεται μεταξύ του φορέα και του εθελοντή σχετικό συμφωνητικό σχετικά με το
συμφωνίας ή συμφωνίας συναγόμενης από τα πραγματικά περιστατικά, δύναται, επίσης,
εθελοντικής εργασίας (χωρίς αμοιβή), αυτή δύναται να είναι δυνατόν η σωματική

(Handwritten signatures and text at the top of the page)

Κάθε μέλος της εταιρείας έχει δικαίωμα και υποχρέωση να συμμετέχει στις δραστηριότητες της, να αναλαμβάνει και να φέρει σε πέρας την εργασία που θα του

την εκλογική Διαχειριστική και εν γένει για τις αποδόσεις της εταιρείας. Τα εργαζόμενοι των σκοπών της εταιρείας. Τα εργαζόμενα μέλη δεν έχουν δικαίωμα ψήφου για παρόμοιων υπηρεσιών, συμβαλλόντων είτε με δωρεές είτε με τη δραστηριότητα τους στην Ετήσια μέλη ανακηρύσσονται από τη Γ.Σ. φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που συνεταφιστοί και επαγγελματίες ή ερασιμηλονικά σωματεία.

Αυτοδιοίκησης και επιχείρησης των αυτών, ερασιμηλονικοί φορείς, ιδρύματα, Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Οργανισμοί Τοπικής πρόσωπα, Δημόσιοι υπάλληλοι ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Νομικά Πρόσωπα Την ιδιότητα του μέλους της εταιρείας δύναται να αποκτήσουν: φυσικά εισφορά που ορίζει το καταστατικό.

Κάθε νέο μέλος που εισέρχεται στην εταιρεία υποχρεούται να καταβάλλει την ισχύει και σε περίπτωση παραίτησης ή διαγραφής μέλους της εταιρείας.

Η προποσίση τουτέστιν χάρη της καταχώρησης των νέων μέλων δεν είναι τη δημοσίευση του στα βιβλία του οικείου Πρωτοδικείου με τη συνήθη διαδικασία. ονομάτων των νέων εταιρών, να προβεί και στην προποσίση του καταστατικού και σχετική πρόταση του Διαχειριστική της και ιδίως για λόγους δημοσίευσης των τηρία του παρόντος καταστατικού. Η ΓΣ της εταιρείας, όμως, δύναται, μετά από πλειοψηφία. Η σχετική απόφαση προσχώρησης νέων μέλων αποτελεί αναπόσπαστο Διαχειριστική και μετά από σχετική απόφαση της Γ.Σ. των μέλων που λαμβάνεται με προσχώρησών στο μέλλον, μετά από αίτηση τους και μετά από σχετική πρόταση του Μέλη της εταιρείας είναι τα υπογράφοντα το παρόν καταστατικό και όσα άλλα

ΜΕΛΗ

Άρθρο 4°.

δημοσιεύθει το παρόν στα βιβλία Εταρειών του Πρωτοδικείου Αθηνών. Η *διδάσκια* της Εταρείας είναι αφορίστον χρόνο και αρχίζει από την ημέρα που θα

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Άρθρο 3°.

~~Μ. Α. Χ. Α.~~ ~~Μ. Α. Χ. Α.~~ ~~Μ. Α. Χ. Α.~~ ~~Μ. Α. Χ. Α.~~ 18

από την οποία προκύπτει ότι η απόφαση των μελών του συλλογικού οργάνου είναι
Η εταιρεία για την οποία είναι σύμφωνα με την απόφαση των μελών να λαμβάνει δάνεια

επιπλέον των ανωτέρω.

Επί της εν λόγω περίπτωσης της εταιρείας, εκτός της συνέστασης της και μόνον εάν και
Τα μέλη της εταιρείας σε περίπτωση εξόδου τους, δεν έχουν κανένα δικαίωμα

δύνανται να διαμεληθούν στα μέλη της εταιρείας.

μέλη της. Τυχόν, πέρα των εισφορών των μελών της εταιρείας, κεφάλαια ουδέποτε
κατά τη λειτουργία της ή κατά τη διάλυση αυτής επιστρέφεται να λαμβάνει χώρα από τα
Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και ως εκ τούτου καμία απονομή κερδών

από πρόταση του Δ.Σ.

νόμιμη δραστηριότητα και Γ) εκτακτές εισφορές των μελών, αν εγκριθεί από τη Γ.Σ. μετά
εκδόσεις κ.λ.π. τις οποίες διοργανώνει το Δ.Σ. και γενικά κάθε έσοδο προερχόμενο από
διοργανώσεις εκδηλώσεων (συνεδρία, συνέδρια, εκπαιδευτικές εκδηλώσεις) και από
Δ.Σ. και με το ευεργέτημα της αποργαφής επί κληρονομιών. Β) εισπραχθείς από
αοκτά κατά τη λειτουργία της. Η απόδοσή τους αντιστοιχεί πλειοψηφία 5/6 των μελών του
ευεργετήματα, κληροδοσίες καθώς επίσης και περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα που
Υπηρεσίες, Ασφαλιστικά Ταμεία, Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προσφορές
επιχορηγήσεις από διάφορους Οργανισμούς Εθνικούς ή Διεθνείς, Υπουργεία και Δημόσιες
Α) Οι συνδρομές των μελών και δωρεές αυτών ή τρίτων, κάθε είδους

Πόροι της εταιρείας είναι:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

Άρθρο 5ο

επιπλέον των ανωτέρω και του εγγύχρηστου κεφαλαίου της εταιρείας.
με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων ή εκπροσωπούμενων στη Συνέλευση μελών, για
με τη διαγραφή του. Η διαγραφή μελών γίνεται με απόφαση της Γ.Σ., που λαμβάνεται
Η ιδιότητα του μέλους παύει με το θάνατο του ή με τη γραπτή παραιτήσή του ή
του σκοπού της.

ανατεθεί από τη Γενική Συνέλευση ή το Διαχειριστή στο πλαίσιο της παραγόμενης

αναγκαστικό ή το ζήτησαν τα 3/5 τουλάχιστον των ταμειακών εντάξων με έγκριση της Συνέλευσης τακτικά ή με φωνή το χρονο και εκτακτα οποτε ο Διαχειριστής κρινει διαβου.

Η **Γενική Συνέλευση** είναι το ανώτατο και κυριαρχικό όργανο της εταιρίας, αρμοδιότητες και αρμοδιότητες που μελετά και αποφασίζει στην οργάνωση των εργασιών και ο Διαχειριστής.

ΛΟΓΟΤΥΠΟ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

Άρθρο 7ο

αποτελει. Ομοίως, ο Διαχειριστής είναι ο εκπαιδευμένος από το κράτος με τα απαιτούμενα προσόντα, ο οποίος είναι υπεύθυνος για την διαχείριση της εταιρίας. Η Σύμβαση θα πρέπει να περιλαμβάνει τα δικαιώματα και τα καθήκοντα του Διαχειριστή. Ο Διαχειριστής είναι ο υπεύθυνος για την διαχείριση της εταιρίας. Ο Διαχειριστής είναι ο υπεύθυνος για την διαχείριση της εταιρίας. Ο Διαχειριστής είναι ο υπεύθυνος για την διαχείριση της εταιρίας.

Η Σύμβαση θα πρέπει να περιλαμβάνει τα δικαιώματα και τα καθήκοντα του Διαχειριστή. Ο Διαχειριστής είναι ο υπεύθυνος για την διαχείριση της εταιρίας. Ο Διαχειριστής είναι ο υπεύθυνος για την διαχείριση της εταιρίας.

ΕΠΙΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ

Άρθρο 6ο

Κάθε μέλος υποχρεούται να καταβάλλει ετήσια εισφορά στην εταιρία σε

~~II Αρχαιο~~ ~~Επιτελική~~ ~~ΕΠ~~ ~~Πρόεδρος~~ ~~20~~ ~~11892~~

από την ημερομηνία εγγραφής τους.
Η εταιρεία δικαιείται από Διαχειριστή που εκλέγεται με ρητή θητεία από την
Γενική Συνέλευση. Εκτός του Διαχειριστή υπάρχει και ένας (1) αναπληρωματικός
Διαχειριστής. Ο Διαχειριστής και ο Αναπληρωτής Διαχειριστής αναλαμβάνουν τα
καθήκοντά τους αμέσως με την ψηφισή τους.

ΜΑΧΗΡΙΣΤΗΣ

Άρθρο 8

Τις εργασίες της Συνέλευσης διεθύνει ο Διαχειριστής της επιβλεπόμενης
από τον Αναπληρωτή Διαχειριστή, που εκλέγεται από τα παριστάμενα στη
Συνέλευση μέλη της εταιρείας. Για τις αποφάσεις που λαμβάνει η Συνέλευση τηρείται
σχετικό Βιβλίο Πρακτικών. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία των
παριστάμενων ή απουσώπων μελών. Σε περίπτωση ισότητας, η
ψηφοφορία επαναλαμβάνεται και σε περίπτωση νέας ισότητας υπερίσχυει η ψήφος
του Διαχειριστή.

Η Γ.Σ. θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίσταται ή νόμιμα
απουσώπωνονται με έγγραφο εξουσιοδότηση που κατατίθεται στον Διαχειριστή της
Συνέλευσης τα 4/5 των ταμειακάς εντάξει μελών. Αν δεν επιτευχθεί απαρτία, η Γ.Σ.
συνέρχεται αυτοδικαίως την αντίστοιχη ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας, οπότε
επιβάλλεται σε απαρτία εφόσον παρίσταται τα 3/5 των μελών της. Εάν πρόκειται να
ληφθεί απόφαση για τη διαγραφή μελών από την εταιρεία, το μέλος αυτό δεν
συμμετέχει στη ψηφοφορία αυτή. Μέλος που δεν μπορεί να παρευρεθεί στη Γενική
Συνέλευση διαζώσης, λόγω σπουδαίου λόγου (απόσταση, ασθένεια κ.α), μπορεί να
συμμετέχει μέσω τηλεδιάσκεψης.

Ενδεικτικά η Γ.Σ. εκλέγει τον ισολογισμό της εταιρείας,
και δημοσιεύει τον προϋπολογισμό της εταιρείας, εγκρίνει τον προϋπολογισμό της εταιρείας
και δημοσιεύει αρμόδιους και υπευθύνους στα μέλη, εκδίδει κανονισμούς λειτουργίας
προποιοί το παρόν καταστατικό, αποφασίζει για τη λύση της εταιρείας και τη διάθεση
της περιουσίας της σε περίπτωση λύσης της.

Ο Διαχειριστής παύεται προ της λήξης της θητείας του, με απόφαση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή με διατύπωση μομφής. Ειδικά σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται απαρτία 4/5 των μελών.

Αρμοδιότητες του Διαχειριστή

A) Ο Διαχειριστής αποφασίζει σύμφωνα με το καταστατικό για θέματα που αφορούν την εταιρία.

B) Έχει τη διοίκηση και την εκπροσώπηση της εταιρίας, καθώς και τη διαχείριση της περιουσίας της. Ενδεικτικά μπορεί να μισθώνει γραφεία και άλλους χώρους για την εταιρία, να προσλαμβάνει προσωπικό, να τηρεί λογαριασμούς σε τράπεζες, να υπογράφει συμβάσεις, να συνάπτει δάνεια από πιστωτικά ιδρύματα ή τρίτους προς εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρίας, να εισπράττει και να διαχειρίζεται τα περιουσιακά στοιχεία της" εταιρίας και γενικώς να πράττει ό,τι απαιτείται για τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρίας και την εκπροσώπηση της.

Γ) Διαχειρίζεται τους πόρους της εταιρίας και υποβάλλει οικονομικό απολογισμό και προϋπολογισμό στη Γ.Σ.

Δ) Προγραμματίζει δραστηριότητες που οργανώνει και εκτελεί και κάνει απολογισμό της δράσης του.

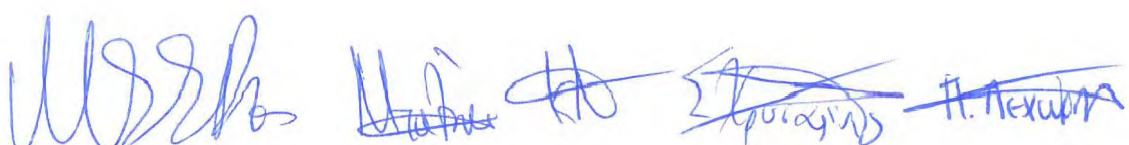
E) Είναι υπεύθυνο για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γ.Σ.

ΣΤ) Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών σύμφωνα με τα κριτήρια που περιγράφονται στο παρόν καταστατικό.

Z) Τις ανωτέρω αρμοδιότητες τις κατανέμει ανάμεσα στα μέλη του κατά τη κρίση του ή δημιουργεί επιτροπή μελών του.

H) Ο Διαχειριστής είναι τέλος υπεύθυνο για την πρόσληψη ή απόλυση του υπαλληλικού, τεχνικού και επιστημονικού προσωπικού ως κάτωθι:

1. Μπορεί να ορίζει Επιστημονικό Υπεύθυνο της Εταιρίας, περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου το επιστημονικό έργο που θα παρέχει η εταιρία. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος μπορεί να εισηγείται προς το Διαχειριστή θέματα και να τον ενημερώνει επί των θεμάτων αρμοδιότητας του, την πρόσληψη του κατάλληλου επιστημονικού προσωπικού για την επίτευξη των στόχων της εταιρίας.



(Handwritten signatures and text at the top of the page, including the name N. Alexopoulos)

Ο Αναλήρωτης Διαχειριστής διεθύνει το γραφείο της εταιρίας, φυλάσσει τη σφραγίδα, τα αρχεία και τα βιβλία της εταιρίας, δηλαδή το ημερησίως, το Διαχειριστή.

Ο Αναλήρωτης Διαχειριστής αναλαμβάνει τον Διαχειριστή όταν ο τελευτάτος απουσιάζει ή κωλύεται σε όλες τις αρμοδιότητες που απονέμει το καταστατικό στον

Ο Αναλήρωτης Διαχειριστής

συνήθειες.

3. Συνκάλει τις τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις και διεθύνει τις για την ανάτυξη και προσαγωγή των σκοπών της Εταιρίας.

2. Υπογράφει με τον Πρόεδρο ή τον Εκπαιδευτή κάθε έγγραφο της Εταιρίας και φροντίζει γενικά Συνελεύσεων.

2. Είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών και δημόσιες αρχές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

1. Ο Διαχειριστής εκπροσωπεί την Εταιρία στις δικαστικές, διοικητικές

Ο Διαχειριστής

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ

Άρθρο 9^ο

λειτουργία της.

Χρησιάζονται για την παραγνώστωση των σκοπών της εταιρίας και για την εδρεύουσα υπεύθυνη και θα μπορεί να εκτελεί τα αναγκαία τεχνικά έργα, που πιθανόν να είναι 3. Μπορεί επίσης να συστήνει και Τεχνική Υπηρεσία, η οποία θα είναι αρμοδιότητας του.

εισηγείται θέματα και να ενημερώνει τον Διαχειριστή του επί των θεμάτων την καλύτερη επίτευξη των στόχων της εταιρίας. Ο Διοικητικός Υπεύθυνος, μπορεί να εισηγείται στο Διαχειριστή την πρόκληση του κατάλληλου διοικητικού προσωπικού για αυτής προς όφελος της εταιρίας και της εδρεύουσας λειτουργίας της. Μπορεί να διοικητική ευθύνη της λειτουργίας της εταιρίας, όπως και την οικονομική διαχείριση περιγρόφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες απορρέουν εξ' ολοκλήρου τη 2. Μπορεί να ορίζει Διοικητικό Οικονομικό Υπεύθυνο της εταιρίας

~~Handwritten signatures and text at the top of the page.~~

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δύναται να συσταθούν επιτροπές με αντικείμενο την επίτευξη στόχων της Εταιρίας.
Ο αριθμός των επιτροπών, το αντικείμενο, ο αριθμός των μελών τους και η διάρκειά της θητείας όσως και ο πιθανός τρόπος αποζημίωσης αποφασίζονται κυρωτικά με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Άρθρο 10*

πρωτόκολλο εισηγούμενων και εξερχόμενων εγγράφων και ηλεκτρονικής επικοινωνίας, τα πρακτικά των Γ. Σ και κάθε άλλο έγγραφο που απαρτιέ ο νόμος ή αποφασίζει η Γ. Σ. Συγκάλει με εξουσιοδότηση του Διαχειριστή τα μέλη της Γ. Σ και κάθε συνάντηση ή συνεδρίαση συννοσηφεί κάθε έγγραφο μαζί με τον Διαχειριστή.
Παράλληλα ο Αντιληρωτής Διαχειριστής έχει την ευθύνη του Γαμείου της Εταιρίας, επιτηρεί την τήρηση των λογιστικών και ελέγεται από την Ελεγκτική Επιτροπή για την καλή διαχείριση της περιουσίας της Εταιρίας.
Φροντίζει για την είσπραξη των συνδρομών των μελών καθώς και των διόρων που προτίζει για την είσπραξη των συνδρομών των μελών καθώς και των διόρων Ενεργεί, όλης τις παρωμίες, με διανόμεις αποδείξεις και εντάγματα παρωμών.
Υπογράφει γραμμάτια, συναλλαγματικές κλπ και εντολές οικονομικής φύσεως.
Προσνοσηφεί τις εντολές κάθε δαπάνης, η οποία έχει εγκριθεί από το Διαχειριστή.
Τηρεί βιβλίο Γαμείου, συντάσσει καταστάσεις ταμειακής κίνησης και τις υποβάλλει στο Διαχειριστή στο τέλος κάθε εξαμήνου.
Υποχρεούται να καταθέσει στην τράπεζα, στο όνομα της Εταιρίας, τα εισπρατόμενα χρημάτα, με εξαίρεση ενός ποσού το οποίο καθορίζεται από το Διαχειριστή για τις παρωβλήμενες τρέχουσες ανάγκες.
Θετεί στη διάθεση του Διαχειριστή για εξαγωγή το ταμείο, όποτε του ζητηθεί, εστο και από ένα μέλος.

Η αρμοδιότητα των επιτροπών είναι συμβουλευτική και γνωμοδοτική. Τα μέλη των Επιτροπών μπορούν να συμμετέχουν και να παρίστανται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., όπου εισηγούνται, συμβουλεύουν και γνωμοδοτούν χωρίς δικαίωμα ψήφου

Άρθρο 11°.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΟΥΣ

Κάθε μέλος δικαιούται να αποχωρήσει από την εταιρία, αλλά δεν θα έχει κανένα δικαίωμα στην περιουσία της και θα ευθύνεται μόνο για τυχόν ζημίες που προξένησε στην εταιρία κατά τη θητεία του.

Σε περίπτωση θανάτου ή κηρύξεως σε πτώχευση ή σε απαγόρευση κάποιου μέλους, η εταιρία συνεχίζεται μεταξύ των υπόλοιπων εταίρων.

Άρθρο 12°.

ΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Η Εταιρία λύεται στην περίπτωση που ο σκοπός της γίνει ανέφικτος ή για οποιοδήποτε άλλο λόγο, με ομόφωνη απόφαση των εταίρων. Μετά τη λύση για οποιοδήποτε λόγο, ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισης, κατά τη διάρκεια του οποίου η εταιρία λογίζεται ότι εξακολουθεί να υπάρχει και μετά τη λύση της, για τις ανάγκες όμως μόνο και τον σκοπό της εκκαθάρισης. Χρέη εκκαθαριστή εκτελεί ο Διαχειριστής της εταιρίας.

Το τυχόν εναπομένον υπόλοιπο ενεργητικό της εταιρίας δε διανέμεται μεταξύ των μελών αλλά διατίθεται μετά από απόφαση των εταίρων σε άλλο νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με τους ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς.


Άρθρο 13°.

ΑΡΘΡΑ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Κάθε τροποποίηση του παρόντος καταστατικού για να είναι έγκυρη, πρέπει να δημοσιεύεται όπως ο νόμος ορίζει.

Κάθε ζήτημα που δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και τον Εισαγωγικού Νόμου. Το παρόν καταστατικό αποτελείται από 13 άρθρα και εγκρίθηκε από τα μέλη της εταιρίας.

24



Ο Διαχειριστής που εκλέχθηκε κατά τις αρχαιρεσίες στις 17 Οκτωβρίου 2023, θα διοικήσει την αστική μη κερδοσκοπική Εταιρία «ΙΑΣΙΣ», σύμφωνα με το υπ' αριθμ 8^ο άρθρο του παρόντος Καταστατικού της, μέχρι τις 17 Οκτωβρίου 2026.

Διαχειριστής: Μαρία Σαρρή - Ηλιάκη,

Αναπληρωτής Διαχειριστής: Νικόλαος Μπαλάς,

Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάχθηκε το εν λόγω καταστατικό της εταιρίας, που απαρτίζεται από 13 άρθρα και αφού διαβάστηκε και βεβαιώθηκαν όλα τα ανωτέρω, υπογράφεται από όλους τους εταίρους.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

(ακολουθούν υπογραφές)

ΗΛΙΑΚΗ - ΣΑΡΡΗ Ελ. Μαρία

ΚΟΛΙΟΘΩΜΑ Β. Λομπρινή

ΛΕΧΟΥΡΗ Μ. Πολυζένη

ΜΠΑΛΑΣ Αν. Νικόλαος

ΧΡΥΣΑΦΙΝΗΣ Λ. Σάββας